



**TØNSBERG
KOMMUNE**

– der barn ler

POLITISK REGLEMENT

2020 - 2023

DEL IV – FOLKEVALGTES GODTGJØRING OG
VELFERDSGODER

Vedtatt av fellesnemnda 14.11.2018 i FTK 055/18

Innhold

	1. Politisk reglement Tønsberg kommune	4
1.1.	Kommunelov 2018.....	4
1.2.	Del I – Politisk hovedstruktur	4
1.3.	Del II – Saksbehandling i folkevalgte organer	4
1.4.	Del III – Delegeringsreglement	4
1.5.	Del IV – Folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder	5
	2. Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder	5
2.1.	Krav til reglement om folkevalgtes rettigheter	5
2.2.	Reglementets virkeområde	5
	3. Folkevalgtes rett til godtgjøring	6
3.1.	Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring).....	6
3.2.	Frikjøp som arbeidsgodtgjøring	6
3.2.1.	Generelt om frikjøp	6
3.2.2.	Frikjøp ordfører	6
3.2.3.	Frikjøp varaordfører	6
3.2.4.	Frikjøp opposisjonsleder	6
3.3.	Fast årlig arbeidsgodtgjøring og møtegodtgjøring	7
3.3.1.	Satser møtegodtgjøringen:	7
3.3.2.	Leder utvalg for plan og bygg	7
3.3.3.	Tilrettelegging av kontorfasiliteter.....	7
3.4.	Reduksjon /økning av godtgjøring ved møteforfall	8
3.4.1.	Reduksjon av møtegodtgjøring til fast medlem	8
3.4.2.	Økning av møtegodtgjøring til varamedlem	8
3.5.	Erstatning for tap av inntekt.....	8
3.5.1.	Tap av inntekt som folkevalgt	8
3.5.2.	Erstatningsbeløp.....	8
3.6.	Dekning av utgifter.....	9
3.6.1.	Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser	9
3.6.2.	Dekning av andre utgifter	9
3.6.3.	Dekning av telefon o.l.	9
3.7.	Krav om dekning av tapt inntekt og utgifter	9
3.8.	Utbetaling av møtegodtgjøring mv.	9

	4. Velferdsgoder for folkevalgte.....	9
4.1.	Ettergodtgjøring ved fratredelse av verv	9
4.2.	Pensjonsordning folkevalgte	9
4.3.	Sykepenger til folkevalgte	10
4.3.1.	Rett til sykepenger.....	10
4.3.2.	Melding om sykdom.....	10
4.3.3.	Godtgjøring av sykepenger	10
4.4.	Folkevalgtes rettigheter ved yrkesskade	10
4.5.	Permisjoner for folkevalgte.....	10
4.5.1.	Rett til permisjon.....	10
4.5.2.	Søknad om permisjon	10
4.5.3.	Godtgjøring under permisjon	10

1. POLITISK REGLEMENT TØNSBERG KOMMUNE

1.1. KOMMUNELOV 2018

Politisk reglement for Tønsberg kommune ble utformet på grunnlag av den vedtatte kommuneloven(2018) som trådte i kraft ved konstitueringen av Tønsberg kommunestyre 9. oktober 2019.

1.2. DEL I – POLITISK HOVEDSTRUKTUR

Reglement for politisk hovedstruktur er beskrevet under. Reglementet bestemmer hvilke folkevalgte organer kommunen skal ha og deres ansvarsområder.

Politisk reglementet for Tønsberg kommune - Del I Politisk hovedstruktur er vedtatt i fellesnemnda 13.6.2018 i FTK- 022/18, samt supplert 12.2.2019 i FTK-014/19, 20.6.2019 i FTK-056/19 og 28.9.2019 i FTK-070/19. Den politiske organiseringen vedtatt i reglementet skal evalueres i slutten av hver kommunestyreperiode.

1.3. DEL II – SAKSBEHANDLING I FOLKEVALGTE ORGANER

Kommunestyret fastsetter selv reglementet for saksbehandling i folkevalgte organer, jf. kommuneloven(2018) § 11-12.

Saksbehandling i folkevalgte organer fremgår av bestemmelsene i kommuneloven(2018) kapittel 11.

Politisk reglement for Tønsberg kommune - Del II Saksbehandling i folkevalgte organer er vedtatt i fellesnemnda 20.9.2018 i FTK-039/18.

1.4. DEL III – DELEGERINGSREGLEMENT

Kommunestyret fastsetter selv reglementet for hvordan vedtaksmyndighet og innstillingsrett skal delegeres, jf. kommuneloven(2018) § 5-14.

Dette reglementet skal vedtas innen 31. desember året etter at kommunestyret er konstituert. Det sist vedtatte reglement og andre eventuelle vedtak om delegering og innstillingsrett gjelder inntil nytt reglement er fastsatt.

Politisk reglement for Tønsberg kommune - Del III Delegeringsreglement med reglement for særlover er vedtatt i fellesnemnda 4.12.2018 i FTK-060/18.

1.5. DEL IV – FOLKEVALGTES GODTGJØRING OG VELFERDSGODER

Kommuneloven(2018) kapittel 8 har bestemmelser om folkevalgtes rett og plikt til å delta i møte, rett til fri fra arbeid, krav på dekning av utgifter og økonomisk tap, arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp og pensjonsordning.

Kommuneloven(2018) har også nye bestemmelser om ettergodtgjøring, sykepenger, yrkesskade og permisjoner pensjonsordning.

Retten til godtgjøring og velferdsgoder gjelder for alle med et kommunalt tillitsverv, det vil si alle medlemmer av folkevalgte organer i kommunen.

Kommunestyret skal selv fastsette nærmere regler om godtgjøring og størrelse.

Til forskjell fra kommuneloven(1992) skal reglement om godtgjøring mv. fastsettes i forskrift.

Politisk reglement for Tønsberg kommune - Del IV Folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder er vedtatt av fellesnemnda 14.11.2018 i FTK-055/18.

2. REGLEMENT FOR FOLKEVALGTES GODTGJØRING OG VELFERDSGODER

2.1. KRAV TIL REGLEMENT OM FOLKEVALGTES RETTIGHETER

Kommunelovens bestemmelser om folkevalgtes rettigheter gjelder alle som er medlem av et folkevalgt organ. Kommuneloven(2018) § 5-1 angir hvilke organer som er folkevalgte organer.

Med folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret og personer som er valgt inn i et folkevalgt organ etter kommuneloven(2018) § 5-1 eller et annet kommunalt organ § 5-2.

Kommuneloven(2018) har bestemmelser at kommunestyret selv skal regulere rettigheter og godtgjøring i forskrift. Ved motstrid mellom reglement og forskrift, er det forskriften som gjelder.

2.2. REGLEMENTETS VIRKEOMRÅDE

Reglementet gjelder for folkevalgte i Tønsberg kommune, deres rettigheter og deres godtgjøring og velferdsgoder.

3. FOLKEVALGTES RETT TIL GODTGJØRING

3.1. ARBEIDSGODTGJØRING (MØTEGODTGJØRING)¹

Alle med kommunalt tillitsverv har krav på godtgjøring for sitt arbeid.

Arbeidsgodtgjøringen er en kompensasjon for møtevirksomhet og forberedelser til møter.

3.2. FRIKJØP SOM ARBEIDSGODTGJØRING²

3.2.1. GENERELT OM FRIKJØP

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder frikjøpes fra ordinært arbeid, og mottar en fast godtgjøring i stedet for arbeidsgodtgjøring etter kommuneloven § 8-4 samt dekning av tapt inntekt etter kommuneloven § 8-3.

Folkevalgte som frikjøpes har ikke krav på arbeidsgodtgjøring og dekning av tapt inntekt utover den faste godtgjøringen. Varaordfører og opposisjonsleder skal likevel få godtgjøringen som gruppeleder og leder for et utvalg, når de har disse vervene i tillegg.

3.2.2. FRIKJØP ORDFØRER

Ordfører – frikjøpes i 100 % stilling.

Ordførers godtgjøring fastsettes til 110 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

3.2.3. FRIKJØP VARAORDFØRER

Varaordfører – frikjøpes i 50 % stilling.

Varaordførers godtgjøring fastsettes til 50 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Varaordfører skal ha godtgjøring som ordføreren, hvis varaordfører fungerer som ordfører utover ordinær ferie.

Det forventes at varaordfører har tilstedeværelse på rådhuset minimum én dag per uke.

3.2.4. FRIKJØP OPPOSISJONSLEDER

Opposisjonsleder – frikjøpes i 40 % stilling.

Opposisjonsleders godtgjøring fastsettes til 40 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Det forventes at opposisjonsleder har tilstedeværelse på rådhuset minimum én dag per uke.

¹ kobl.(2018) § 8-4

² kobl.(2018) § 8-5

3.3. FAST ÅRLIG ARBEIDSGODTGJØRING OG MØTEGODTGJØRING

Folkevalgte i kommunen får en fast årlig godtgjøring fastsatt i forhold til vervets ansvars- og arbeidsbelastning. Folkevalgte som ikke er fast medlem av et organ får godtgjøring per møte.

Den faste årlige godtgjøringen fastsettes av kommunestyret, og utgjør en fast prosent av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring.

3.3.1. SATSER MØTEGODTGJØRINGEN:

Folkevalgt - tillitsverv	Fast årlig godtgjøring i % av stortingsrepresentantenes godtgjøring
Leder formannskapet	ordfører - frikjøpt
Leder utvalg for plan og bygg	25 %
Leder andre utvalg	15 %
Medlemmer kommunestyret	4 %
Medlemmer formannskapet	4 %
Medlemmer utvalg for plan og bygg	4 %
Medlemmer andre utvalg	2 %
Leder kontrollutvalget	8 %
Medlemmer kontrollutvalget	2 %
Møtegodtgjøring for folkevalgte som ikke har fast godtgjøring	(leder / medlem) kr 3 000 / kr 1 500
Nestleder som fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter	50 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder som fungerer som leder i minst 2/3 av utvalgets møter	100 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder eller valgt møteleder, ved leders fravær	kr 3 000 per møte
Gruppeledere	4 % + 0,5 % per medlem i kommunestyregruppen
Ansattes representanter i administrasjons-utvalget	Møtegodtgjøring per møte etter gjeldende satser

3.3.2. LEDER UTVALG FOR PLAN OG BYGG

Leder for utvalg for plan og bygg får i tillegg til 25 % godtgjøring for ledervervet, også 4 % godtgjøring som medlem av kommunestyret og eventuelt 4 % godtgjøring som medlem av formannskapet.

3.3.3. TILRETTELEGGING AV KONTORFASILITETER

Folkevalgte utover ordfører, skal ha tilgang til minimum 4 faste arbeidsplasser på rådhuset, med kontorutstyr som pc o.l. for å ivareta sine verv.

Ordfører skal ha eget kontor.

3.4. REDUKSJON /ØKNING AV GODTGJØRING VED MØTEFORFALL

3.4.1. REDUKSJON AV MØTEGODTGJØRING TIL FAST MEDLEM

Godtgjøringen til et medlem som *ikke* har gyldig forfall fra et møte med fastlagt møteplan, reduseres med dobbelt møtesats for varamedlem, for det aktuelle møtet.

Godtgjøringen til medlem av et folkevalgt organ som har krav på fast godtgjøring, som *uten* gyldig forfall deltar i færre enn 2/3 av fastlagte møter i løpet av et kalenderår, reduseres med 50 % av den årlige godtgjøringen.

3.4.2. ØKNING AV MØTEGODTGJØRING TIL VARAMEDLEM

Varamedlem som *deltar* i minst 1/3 av fastlagte møter i et folkevalgt organs møter i løpet av et kalenderår, har krav på 50 % av full godtgjøring til det faste medlemmet.

Varamedlem som *deltar* i minst 2/3 av møtene, har krav på full godtgjøring tilsvarende godtgjøringen til det faste medlemmet.

3.5. ERSTATNING FOR TAP AV INNTEKT³

3.5.1. TAP AV INNTEKT SOM FOLKEVALGT

Folkevalgte i kommunen har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av et kommunalt tillitsverv.

Erstatning for tap av inntekt gjelder ikke bare lønnsinntekt i ordinære ansettelsesforhold.

Folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmевærende, studenter, pensjonister mv. kan også ha krav på erstatning for tapt inntekt. For å ha krav på erstatning for tapt inntekt, må den folkevalgte sannsynliggjøre at han eller hun må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta tillitsvervet.

Folkevalgte som er frikjøpt etter kommuneloven § 8-5, kan ikke samtidig få dekning for tap av inntekt, utover den godtgjøringen de folkevalgte får ved frikjøp.

3.5.2. ERSTATNINGSBELØP

Erstatning for tap av inntekt fastsettes slik:

Dokumentert inntektstap inntil maksimal ‰ av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldene godtgjøring	maksimalt 4 ‰ per dag
Ikke-dokumentert inntektstap inntil maksimal ‰ av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldene godtgjøring	maksimalt 1 ‰ per dag

³ koml.(2018) § 8-3 tredje ledd

3.6. DEKNING AV UTGIFTER

3.6.1. SKYSS-, KOST- OG OVERNATTINGSGODTGJØRING FOR REISER

Folkevalgte i kommunen har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med tillitsvervet. Godtgjøringen gjelder for alle reiser over 3 km.

Godtgjøring gis etter satser i Statens reiseavtaler (Statens reiseregulativ).

3.6.2. DEKNING AV ANDRE UTGIFTER

Folkevalgte som blir påført utgifter som følge av tillitsvervet, som utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og liknende, har krav på å få dekket de faktiske utgiftene. Kravet skal sannsynliggjøres og dokumenteres når dette er mulig.

Utgifter dekkes med inntil maksimalt i ‰ av stortingsrepresentanters til enhver tid gjeldene godtgjøring	0,2 ‰ per time
	1,6 ‰ per dag

3.6.3. DEKNING AV TELEFON O.L.

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder får fri kommunal telefon.

Andre ledere av utvalg og gruppeledere får kr 1000 per år til dekning av telefonutgifter.

3.7. KRAV OM DEKNING AV TAPT INNTEKT OG UTGIFTER

Krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal fremsettes for politisk sekretariat så snart som mulig, og senest innen 3 måneder etter at kravet har oppstått og møtet har funnet sted.

3.8. UTBETALING AV MØTEGODTGJØRING MV.

Frikjøpte folkevalgte og ledere av alle utvalg skal få sin godtgjøring utbetalt hver måned i sammenheng med kommunens lønnsutbetaling til ansatte.

Fast årlig arbeids- og møtegodtgjøring til øvrige folkevalgte utbetales hvert kvartal.

4. VELFERDSGODER FOR FOLKEVALGTE

4.1. ETTERGODTGJØRING VED FRATREDELSE AV VERV

Folkevalgte i kommunen som har et verv som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer, har krav på ettergodtgjøring ved fratredelse av vervet.

Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunestyret selv.

Kommunen kan ikke gi ettergodtgjøring for lenger tid enn 3 måneder fra vervet som folkevalgt opphørte. For øvrig gjelder reglene i kommuneloven(2018) § 8-6.

4.2. PENSJONSORDNING FOLKEVALGTE

Folkevalgte i kommunen som har et verv som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

4.3. SYKEPENGER TIL FOLKEVALGTE

4.3.1. RETT TIL SYKEPENGER

Folkevalgte i kommunen som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

4.3.2. MELDING OM SYKDOM

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom, skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

Rådmannen skal ved varsel om sykdom sørge for at den sykemeldte får utbetalt sykepenger fra kommunen i tråd med reglementet.

4.3.3. GODTGJØRING AV SYKEPENGER

Kommunen har ansvaret for å utbetale full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra 1. til 16. sykedag til de folkevalgte som har krav på sykepenger.

Kommunen har ansvaret for at folkevalgte med krav på sykepenger og som har en godtgjøring som overstiger det de har krav på utbetalt i sykepenger fra NAV (6G), får dekket forskjellen mellom sykepenger etter folketrygdloven og det den folkevalgte ville fått utbetalt i godtgjøring i samme perioden.

4.4. FOLKEVALGTES RETTIGHETER VED YRKESKADE

Kommunen skal sørge for at folkevalgte som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, blir meldt inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggforsikringer som ansatte i kommunen har rettigheter til.

4.5. PERMISJONER FOR FOLKEVALGTE

4.5.1. RETT TIL PERMISJON

Folkevalgte som godtgjøres minst 1/3 av full stilling eller mer, har krav på permisjoner etter kommuneloven(2018) § 8-10.

Permisjonsrettighetene er knyttet til permisjoner etter arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til § 12-10, 12-12 og 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettighet til permisjon i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg.

4.5.2. SØKNAD OM PERMISJON

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

4.5.3. GODTGJØRING UNDER PERMISJON⁴

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde den faste godtgjøring etter samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, for tilsvarende permisjoner.

⁴ kobl.(2018) § 8-10 andre ledd