



# Nærdemokratiordninger i Nye Tønsberg

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN  
KORTVERSJON



# Mer demokrati!

## *Mandat*

Arbeidsutvalg for nærdemokratiordninger skal legge frem en strategi- og handlingsplan for å skape merdemokrati i nye Tønsberg sett opp mot dagens situasjon i de to kommuner. Arbeidsutvalgets plan skal sørge for at folkevalgte, administrasjon og innbyggere har kompetanse, strukturer og gjennomføringsevne til å skape merdemokrati i nye Tønsberg. Innbyggere og grupper som blir berørt av en sak skal ha mulighet til å medvirke.

*Fellesnemnd for nye Tønsberg, okt 2017*

Styrking av lokaldemokratiet er av regjeringen foreslått som ett viktig innsatsområde når kommunegrensene endres. Nærdemokratiske ordninger er et av flere mulige tiltak i denne sammenhengen. Ordningene kan motivere til medvirkning og mer langsiktig deltakelse, og de kan bidra til å gjøre avstanden mellom innbyggere, administrasjon og politikere i den nye kommunen mindre.

For nye Tønsberg er det satt ned en politisk arbeidsgruppe, som har fått i oppgave å se på nærdemokratiske ordninger for den nye kommunen. Gruppens mandat kan du lese i faktaboksen på denne siden.

**Nærdemokratiske ordninger for nye Tønsberg skal være:**

- **Involvere innbyggerne aktivt i videreutviklingen av nye Tønsberg som helhet og i lokalsamfunn.**
- **Gi innbyggerne virkemidler til innflytelse og påvirkning.**
- **Skape interesse og engasjement hos innbyggerne for å ta stilling i aktuelle saker.**

Det er to tendenser i samfunnet i dag som det er spesielt viktig å ta hensyn til i nærdemokratiarbeidet:

1. Deler av befolkningen deltar ikke gjennom å bruke stemmeretten i lokalvalg, og blir ofte ikke involvert i medvirkningsarbeid.
2. Innbyggere involverer seg i større grad direkte i enkeltsaker (ad hoc) enn gjennom etablerte strukturer.

## **Kartlegging**

Arbeidsutvalget har gjennomført en grundig kartlegging av dagens situasjon, både i egne og andre kommuner. Konklusjonen er at det i Tønsberg og Re i dag finnes en rekke velfungerende løsninger som det ønskes å bygge videre på. Samtidig er det et stort forbedrings- og utviklingspotensial både når det kommer til struktur, kontinuitet, kultur og volum i arbeidet, og kommunen bør derfor utarbeide egne retningslinjer.

For å lykkes med arbeidet, bør følgende suksesskriterier være til stede:

- Tydelig organisering og ansvarliggjøring
- Dedikerte ressurser økonomisk og administrativt
- Kommunen viser åpenhet og lav terskel for initiativ og dialog
- Kommunen er en aktiv tilrettelegger og pådriver for innbyggermedvirkning
- Bevissthet rundt roller, mål og ambisjon i medvirkningsprosesser
- Innbyggermedvirkning må gi synlige resultater
- God kommunikasjon og velfungerende digitale kommunikasjonsløsninger



NÆRDEMOKRATIORDNINGER  
I NYE TØNSBERG  
– STRATEGI OG HANDLINGSPLAN

### Hovedkonklusjon

Bakgrunnen for arbeidet med å involvere innbyggerne, er troen på at man i fellesskap kan komme frem til bedre beslutninger, til det beste for kommunens innbyggere. Det er også ansett som en verdi i seg selv at innbyggerne engasjerer seg i sitt nærmiljø.

I nye Tønsberg skal det legges til rette for en variert form for innbyggerdialog og nærdemokratiutøvelse. En fleksibel løsning vil kunne møte dagens sammensatte utfordringsbilde, og bidra til å involvere større andel av befolkningen enn det som oppnås i dag.

Modellen som anbefales har to hovedspor:

1. Lag og foreninger
  - a) Frivillige organisasjoner med et selvbestemt geografisk nedslagsfelt.  
Disse tilbys en strukturert samarbeidsmodell med kommunen tilpasset sitt nærmiljø og organisasjon.
  - b) Tett samarbeid med andre lag og foreninger.
2. Det benyttes og utvikles en rekke ulike metoder og verktøy for målrettet involvering tilpasset det aktuelle behov.

Arbeidsutvalget har kommet frem til ti prinsipper som skal legges til grunn for arbeidet med nærdemokrati i Nye Tønsberg, som du kan lese i dette dokumentet. Du finner også en todelt handlingsplan; en innbyggerrettet og en administrativt rettet.

Opplegget for og tiltakene for merdemokrati i Tønsberg skal evalueres i 2022, i god tid før neste kommunevalg. Det skal lages årlige rapporter om gjennomføring av tiltakene i handlingsplanen som legges fram for hovedutvalget.

2. utgave mai 2019

#### Arbeidsgruppen består av:

**Fra Tønsberg kommune:**  
Bent Moldvær, Frp (leder)  
Ellen Lian, H  
Anne Holm Moen, Ap

**Fra Re kommune:**  
Odd Gjerpe, KrF (nestleder)  
Heidi Myhre, SP  
Heming Olausen, SV

**Sekretærer**  
Magnus Ciril Martin  
Ingvild Hersvik

**Foto og grafisk formgivning:**  
Strøk design AS

**Postadresse:**  
Nye Tønsberg kommune  
Postboks 2410  
3104 Tønsberg

**Nettside:**  
[www.nyetonsberg.no](http://www.nyetonsberg.no)



# Handlingsplan

## 1. Administrativ handlingsplan – i prioritert rekkefølge

NR	TEMA	TILTAK
1-1	Ansvarsplassering	<b>Synliggjøring i politisk organisasjonskart</b> Vedtatt. Utført.
1-2	Ansvarsplassering	<b>Synliggjøring i administrativt administrasjonskart</b> Vedtatt på kommunalsjefnivå. Utført.
1-3	Ansvarsplassering/ administrasjon	<b>Sentral enhet i kommuneadministrasjonen</b> Prioriteres av rådmann. Utført.
1-4	Administrasjon	<b>Ungdomskoordinator</b> Sikre barn- og unges rett til medvirkning. Opplæring og informasjonsarbeid. Utført.
1-5	Politiske saker	<b>Mal for politiske saker</b> Gjennomgang med særlig fokus på språk, involvering, konsekvensanalyser og begrunnelser.
1-6	Strukturering	<b>Medvirkningsprosesser</b> Utarbeide retningslinjer for gjennomføring
1-7	Strukturering	<b>Foreningsdialog og møtepunkter</b> Utarbeide årshjul
1-8	Strukturering	<b>Innbyggerdialog og møtepunkter</b> Utarbeide årshjul
1-9	Synliggjøring	<b>Planarbeid</b> Nedfelling i handlingsplaner, tiltaksplaner Reguleringsplaner
1-10	Strukturering	<b>Metodeveileder</b> Utarbeide metodeveileder for Tønsberg
1-11	Administrasjon	<b>Innbyggerombud</b> Uavhengig stilling som ivaretar innbyggernes rettigheter

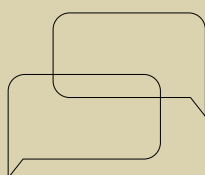
## 2. Innbyggerrettet handlingsplan – i prioritert rekkefølge

NR	TEMA	TILTAK
2-1	Politiske saker	<b>Digital formidling</b> Publisere video med oppsummering av saker og vedtak fra politiske møter.
2-2	Innbyggerdialog	<b>Digital innbyggerportal</b> Utvikle området i appen Nye Tønsberg. Digital kommunikasjonskanal for å sette saker på agendaen.
2-3	Innbyggermedvirkning	<b>Medvirkningshåndbok</b> Utarbeide veileder for innbyggerne om hvordan påvirke i en sak
2-4	Innbyggermedvirkning	<b>Innbyggerpanel</b> Gjennomføre to prosesser i løpet av 2021
2-5	Innbyggerdialog	<b>Åpen spørretime for innbyggere</b>
2-6	Innbyggermedvirkning	<b>Deltakende budsjettering</b> Benytte metoden til å gjennomføre to prosesser i løpet av 2021
2-7	Innbyggerdialog	<b>Digital kommune-lab</b> Virtuelt/digitalt møtearena under Bylab paraplyen
2-8	Innbyggerdialog	<b>Kommune-Lab</b> Skape en arena hvor innbyggerne kan møte politikere og administrasjon (eks Bylab). Eget lokale eller utvidelse av servicesenteret. Bemannes faste dager/ tidsrom. Presentere pågående prosjekter. Utvikle eget innhold og program
2-9	Rådsorgan	<b>Styrke rådsorgans-ordningene</b> Styrke involveringen av etablerte lovpålagte rådsorgan (Ungdomsråd, Eldreråd og Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne)
2-10	Politiske saker/ innbyggerdialog	<b>Jevnlig lokal partileder-debatt</b> Gjennomføres minimum 2 ganger pr. valgperiode
2-11	Rådsorgan	<b>Vurdere nye rådsorgan</b> Vurdere opprettelse av andre rådsorgan, ikke lovpålagte, som f.eks. råd for innvandrere mfl.



# Prinsipper for nærdemokrati

I NYE TØNSBERG KOMMUNE



1. *Nærdemokratiordningene skal være åpne for lokalt engasjement.*
2. *Nærdemokratiordningene skal sikre likeverdighet og motvirke ulikhet i demokratisk deltakelse.*
3. *Nærdemokratiordningene skal bidra til å styrke tilliten mellom politikere, administrasjon og innbyggere.*
4. *Nærdemokratiordningene skal være partipolitisk uavhengig.*
5. *Tønsberg kommune skal være en aktiv tilrettelegger for funksjonsdyktige lokalmiljøer.*
6. *Tønsberg kommune skal ivareta engasjement og innspill fra innbyggerne.*
7. *Det skal skapes møteplasser med politikere og administrasjon hvor kommunens innbyggere kan delta og være en ressurs i utviklingen av lokalsamfunnet.*
8. *Det frivillige organisasjonslivet skal ivaretas og styrkes.*
9. *God kommunikasjon og åpenhet skal tilføre kunnskap som kan styrke innbyggernes beslutningsgrunnlag.*
10. *Innbygger- og organisasjonsmedvirkning i Tønsberg skal gi synlige resultater.*