



# Prosjekt kommunesammenslåing Re – Tønsberg

Organisering og fremdriftsplan, mai 2019

---

## Innhold

Bakgrunn .....	3
Organisering av arbeidet.....	4
Politiske prosjekter.....	7
Kommunevåpen og symboler.....	7
Nærdemokratiordninger.....	7
Politisk organisering .....	8
Prosjekter som krever politisk vedtak/godkjenning.....	9
Forskrifter og vedtekter.....	9
Kommunal planstrategi.....	9
Kommunevalg 2019 .....	10
Matrikkel og gatenavn .....	10
Strategier for tjenesteutvikling og harmonisering .....	11
Visjon .....	12
Økonomisk politikk .....	13
Administrative prosjekter som fellesnemnda orienteres om.....	14
Administrativ struktur.....	14
Administrativt delegeringsreglement.....	15
Anskaffelser .....	16
Arbeidsgiverpolitikk .....	16
Arkiv.....	17
Beredskap.....	17
Eierskap.....	18
IKT .....	18
Kartlegging av tjenesteområdene og stab/støttefunksjonene.....	19
Kommunikasjon.....	20
Personalpolitiske spilleregler .....	21
Annet .....	21
NAV.....	21
Kirkelig fellesråd.....	22
Åpningsmarkering – nye Tønsberg kommune .....	22
Internt .....	22



Kulturbygging og sosiale aktiviteter .....	22
Budsjett.....	24



## Bakgrunn

I Februar 2018 vedtok Fellesnemnda «Prosjektplanen for kommunesammenslåing, Re – Tønsberg. Organisering og fremdrift» (004/18). En oppdatert versjon ble vedtatt av Fellesnemnda oktober 2018 (045/18). Prosjektplanen beskriver administrative og politiske prosjekter, og redegjør for hvordan sammenslåingsprosjektet er organisert, og hvilke verdier og prinsipper som ligger til grunn for sammenslåingsarbeidet.

Flere av delprosjektene har vært til orientering eller vedtak i fellesnemnda:

- Mandat arbeidsutvalg – nærdemokratiordning i nye Tønsberg (003/18)
- Prosjekt kommunesammenslåing Re-Tønsberg. Organisering og fremdriftsplan 2018-2019 (004/18)
- Endring av veinavn og gårdsnummer i ny kommune (014/18)
- Omstillingsavtale nye Tønsberg kommune (016/18)
- Politisk reglement for Tønsberg kommune del I – Politisk hovedstruktur fra 01.01.2020 (022/18)
- Kommunestyrevalg og fylkestingsvalg 2019 – nye Tønsberg kommune – organisering og gjennomføring (023/18)
- Kommunestyrevalg og fylkestingsvalg 2019 – nye Tønsberg kommune – valg av valgstyre og delegering av myndighet (024/18)
- Administrativ hovedstruktur i nye Tønsberg kommune (029/18)
- Tjenesteutvikling og harmonisering av tjenester i nye Tønsberg kommune (030/18)
- Kommunevåpen for nye Tønsberg kommune (032/18)
- Prosess for utvikling av visjon og verdigrunnlag for nye Tønsberg kommune (033/18)
- Politisk reglement del II – saksbehandling i folkevalgte organer i Tønsberg kommune fra 01.01.2020
- Egenbetalinger i nye Tønsberg kommune – nivå og modell (040/18)
- Oppdatert prosjektplan – kommunesammenslåing (045/18)
- Planstrategi 2020 – 2024. organisering og fremdriftsplan (046/18)
- Digitalisering av nye Tønsberg kommune (047/18)
- Kommunevåpen for nye Tønsberg kommune (048/18)
- Politisk reglement for Tønsberg kommune del IV – reglement for folkevalgtes godgjøring og velferdsgoder (055/18)
- Endring av veinavn i nye kommune (056/18)
- Politisk reglement del III – delegeringsreglement (060/18)
- Stab- og virksomhetsstrukturen i nye Tønsberg kommune (003/19)
- Harmonisering av tjenester for nye Tønsberg kommune (004/19)
- NAV-tjenester til servicekontor i kommunehuset på Revetal (005/19)
- Budsjett og økonomiprosess 2020 – 2023 for nye Tønsberg kommune (006/19)
- Rammebudsjett i nye Tønsberg kommune (007/19)
- Om harmonisering av forskrifter og vedtekter for nye Tønsberg kommune (008/19)
- Organisering av viltforvaltning i nye Tønsberg kommune (009/19)



- Selvkostfond vann, avløp, slam, renovasjon og feiing – en vurdering ved etablering av nye Tønsberg kommune (025/19)
- Økonomireglement fra 01.01.2020 (026/19)
- Finansreglement fra 01.01.2020 (027/19)
- Forslag til forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Tønsberg kommune (028/19)

### Om dokumentet

I dette dokumentet omtales alle delprosjektene som ble beskrevet i «Prosjektplanen for kommunesammenslåing, Re – Tønsberg. Organisering og fremdrift 2018-2019» (004/18), i tillegg til alle de nye delprosjektene som ble beskrevet i den reviderte prosjektplanen vedtatt av Fellesnemnda oktober 2018 (045/18). Dokumentet er utarbeidet for å ivareta prosjektgjennomføringen av nye Tønsberg kommune, og bygger på alle allerede vedtatte verdier og prinsipper for sammenslåingen.

Noen av prosjektene vil være et politisk ansvar, og andre prosjekter vil være et administrativt ansvar, mens enkelte oppgaver har både politiske og administrative dimensjoner.

Det er i dette dokumentet delt opp i ulike avsnitt:

- Politiske prosjekter
- Prosjekter som krever politisk vedtak/godkjenning
- Administrative prosjekter som fellesnemnda orienteres om

Alle prosjektene som er beskrevet i dokumentet illustreres med en fremdriftsplan. Det *kan* være behov for justeringer underveis. Fellesnemnda holdes løpende orientert.

## Organisering av arbeidet

### Fellesnemnda

Fellesnemnda består av 16 medlemmer, like mange fra hver kommune. Alle partiene i dagens kommunestyre/bystyre er representert. Ordføreren i Tønsberg er leder av fellesnemnda og har dobbeltstemme ved stemmelikhet i nemnda. Ordføreren i Re er nestleder. Fellesnemndas oppgave er å forberede, samordne og gjennomføre arbeidet med å bygge nye Tønsberg kommune.

### Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget består av seks medlemmer: Ordfører, varaordfører samt opposisjonsleder fra hver kommune. Arbeidsutvalget og prosjektleder/rådmann forbereder fellesnemndas arbeid. Prosjektleder deltar i fellesnemnda som administrativ støtte med forslags- og talerett. Se punkt 6 i «Politisk plattform».



### ***Partssammensatt utvalg***

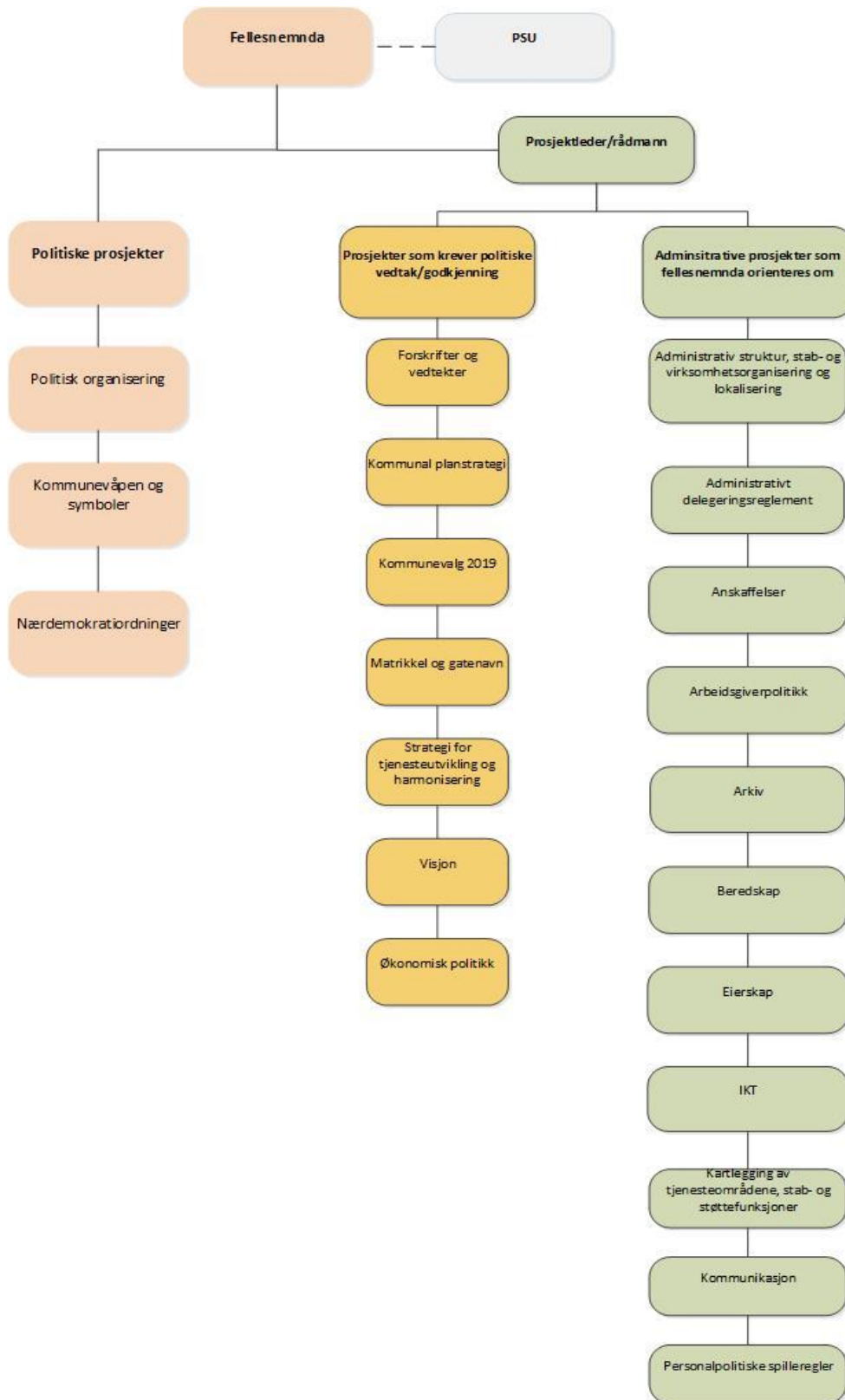
I henhold til «Politisk plattform» er det etablert et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen. Fellesnemndas medlemmer utgjør arbeidsgivers representanter. Fra arbeidstakersidene det oppnevnt seks medlemmer. Tre fra hver kommune. Utvalget behandler saker som gjelder forhold mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelser i saker som vedrører overordnet personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

### ***Administrativ rådgivningsgruppe***

Prosjektleder/rådmann leder gruppen som består av nye Tønsberg kommunes ledergruppe, fire tillitsvalgte (to fra hver kommune), to hovedverneombud (en fra hver kommune).

### ***Prosjektorganisering***

Figuren nedenfor viser en oversikt over alle prosjektene. Alle prosjektene vil på enkelte punkter ha avhengigheter til hverandre. Prosjektleder/rådmann har ansvar for å klargjøre arbeidsfordelingen mellom prosjektene.





## Politiske prosjekter

Politiske prosjekter igangsettes politisk, og er fellesnemndas ansvar. De politiske arbeidsgruppene rapporterer til fellesnemnda.

## Kommunevåpen og symboler

Det er opprettet et arbeidsutvalg bestående av tre representanter fra hver kommune (to folkevalgte og en fra administrasjonen) som skal legge frem forslag til kommunevåpen og andre symboler. For mandat se punkt 2 i «Politisk plattform».

### Fremdriftsplan kommunevåpen og symboler

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Innbyggerkonkurranse kommunevåpen								
Uhøytidelig avstemning blant 12 finalister								
Kommunevåpen i fellesnemnda			1					
Kommunevåpen i fellesnemnda				2				
Kommunevåpen i kommune-styre/bystyre i Re og Tønsberg								
Utarbeide forslag til ordfører-kjede og andre symboler								

## Nærdemokratiordninger

Det er opprettet et arbeidsutvalg bestående av tre representanter fra hver kommune som skal utrede hvordan nærdemokratiordninger best kan ivaretas i nye Tønsberg kommune. Arbeidsutvalgets skal legge frem en strategi- og handlingsplan for å skape «merdemokrati i nye Tønsberg sett opp mot dagens situasjon i de kommunene. Arbeidsutvalgets plan skal sørge for at folkevalgte, administrasjonene og innbyggerne har kompetanse, struktur og gjennomføringsevne til å skape merdemokrati i nye Tønsberg. Innbyggerne og grupper som blir berørt av en sak skal ha mulighet til å medvirke». Se punkt 10 i «Politisk plattform» for mer informasjon.

Arbeidsutvalget har fått ansvar for å foreslå antall medlemmer og sammensetting av ungdomsrådet i nye Tønsberg kommune (022/18).

<sup>1</sup> Fellesnemnda 23. august 2018.

<sup>2</sup> Fellesnemnda 16. oktober 2018.





### Fremdriftsplan nærdemokratiordninger

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Mandat nærdemokratiordning i nye Tønsberg kommune		3						
Ungdomsrådet i nye Tønsberg						4		
Strategi- og handlingsplan for nærdemokratiordningen						5		

### Politisk organisering

Fellesnemnda leder arbeidet.

- Politisk hovedstruktur.
- Politisk delegasjonsreglement.
- Saksbehandlingsregler i folkevalgtes organer.
- Folkevalgtes arbeidsvilkår, herunder behovet for heltidspolitikere.
- Hva skal prege politisk arbeid og politikerrollen i den nye kommunen?

### Fremdriftsplan politisk organisering

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Politisk arbeid og politikerrollen								
Politisk hovedstruktur		6						
Saksbehandlingsregler			7					
Arbeidsvilkår				8				
Politisk delegeringsreglement				9				
Etisk reglement for politikere								
Folkevalgtopplæring								10

<sup>3</sup> Fellesnemnda 14. februar 2018.

<sup>4</sup> Fellesnemnda 23. mai 2019.

<sup>5</sup> Fellesnemnda 23. mai 2019.

<sup>6</sup> Fellesnemnda 13. juni 2018.

<sup>7</sup> Fellesnemnda 20. september 2018.

<sup>8</sup> Fellesnemnda 14. november 2018.

<sup>9</sup> Fellesnemnda 4. desember 2018.

<sup>10</sup> 7. – 8. november 2019.



## Prosjekter som krever politisk vedtak/godkjenning

Administrative prosjekter med behov for politisk forankring igangsettes av administrasjonen, og er prosjektleder/rådmann sitt ansvar. Alle prosjektene vil innebære politisk involvering i ulike grad. I disse prosjektene vil det skje politisk forankring underveis, for eksempel gjennom orientering, arbeidsverksteder og vedtak.

### Forskrifter og vedtekter

Mandat er å skaffe oversikt over alle lokale forskrifter og vedtekter i Re og Tønsberg kommune.

#### Fremdriftsplan forskrifter og vedtekter

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Oversikt over alle forskrifter og vedtekter								
Lage forslag til endringer av forskrifter								
Vedtak om endring/nye forskrifter								

### Kommunal planstrategi

Det skal lages kommunal planstrategi for nye Tønsberg kommune. Planen blir et viktig styringsdokument for den nye kommunen, og angir mål og strategier knyttet til utviklingen av kommunesamfunnet (Plan og bygningsloven, kapittel 10 § 1). Det skal oppnevnes en politisk styringsgruppe for arbeidet. Det skal utarbeides et oversiktsdokument om det langsiktige folkehelsearbeidet. Oversiktsdokumentet skal foreligge ved oppstart av arbeidet med planstrategien. (Plan og bygningsloven §7 -1 og 10 - 1).

#### Fremdriftsplan kommunal planstrategi

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Fremdriftsplan for ny kommunal planstrategi				<sup>11</sup>				
Oversiktsdokument folkehelse								
Arbeid med kommunal planstrategi								
Vedtak kommunal planstrategi								

<sup>11</sup> Fellesnemnda 16. oktober 2018.



## Kommunevalg 2019

Valgstyre for kommunestyre- og fylkestingsvalget for 2019 består av 16 medlemmer og 32 varamedlemmer. Administrasjonen fungerer som sekretær og tilrettelegger.

### Fremdriftsplan kommunevalg

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Fellesnemnda velger valgstyre								
Budsjett - valg								
Delegering av myndighet til valgstyret								
Delegering av myndighet fra valgstyre til administrasjonen								
Tilrettelegge for partienes nominasjonsprosess - opplæring av/informasjon til partiene								
Innlevering av partienes listeforslag og etterfølgende behandling/kontroll								
Godkjenning av partienes listeforslag								
Oppnevning av stemmestyre								
Kommunevalg 2019								

## Matrikkel og gatenavn

Det er 15 like og 4 nesten like veinavn i Re og Tønsberg. I forbindelse med etablering av ny kommune må det vedtas hvilke veinavn som skal endres og hvilke faktorer som skal legges til grunn for endringene. I vedtak i fellesnemnda (014/18) ble det bestemt hvilke veinavn som skulle endres i Re og Tønsberg.

Endring av like gårdsnummer i de to kommunene gjøres kun administrativt i samarbeid med Kartverket og legges frem til en orientering.



### Fremdriftsplan matrikkel og gatenavn

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Endring av like veinavn og gårdsnummer i ny kommune		<sup>12</sup>						
Innspill på nye veinavn fra innbyggere								
Nye veinavn vedtas av fellesnemnda				<sup>13</sup>				
Eventuelt klagebehandling i fellesnemnda						<sup>14</sup>		

### Strategier for tjenesteutvikling og harmonisering

I perioden 1. mars . 20. juni 2018 jobbet ni kartleggingsgrupper med å kartlegge de fire store tjenesteområdene, samt fem stab- og støttefunksjoner i Re og Tønsberg. I det videre arbeid fokuseres det på de fire store tjenesteområdene: *Helse og omsorg, oppvekst, kultur, idrett og folkehelse og tekniske tjenester* (navnene på kommunalområdene i de nåværende to kommuner). De fire kommunalsjefene for tjenesteområdene utarbeider en oversikt over hva som bør harmoniseres i løpet av 2019 og hva som kan avvente til etter 2020.

I perioden 6. mars – 3. april ble det gjennomført arbeidsverksteder, der politikerne i Re og Tønsberg ga innspill til strategien for tjenesteutvikling i nye Tønsberg kommune. På de ulike arbeidsverkstedene var også frivilligheten, ungdomsrådene og brukerorganisasjoner representert. På arbeidsverkstedene bli det lagt frem en faglig begrunnet utkast til strategi for tjenesteutvikling innenfor de fem utadrettede områdene i nye Tønsberg kommune: *Mestring og helse, Oppvekst og læring, Kultur, nærdemokrati og inkludering, Eiendom og tekniske tjenester og Samfunns- og næringsutvikling*. De endelige strategiene vil blant annet danne grunnlag for arbeidet med økonomiplan i nye Tønsberg kommune.

Før utkast til strategier ble lagt frem for politikerne var det bred involvering i hele organisasjonen. Administrativ rådgivningsgruppe har blitt orientert om arbeidet underveis.

<sup>12</sup> Fellesnemnda 18. april 2018.

<sup>13</sup> Fellesnemnda 14. november 2018.

<sup>14</sup> Fellesnemnda 23. mai 2019.



### Fremdriftsplan strategier for tjenesteutvikling og harmonisering

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Fellesnemnda får orientering om kartleggingsarbeidet			15					
Hva bør harmoniseres før 2020, og hva kan harmoniseres etter 2020?				16				
Utarbeide faglig begrunnet strategi for tjenesteutvikling som ivaretar føringer fra politisk plattform.				16				
Arbeidsverkstedet med politikere fra aktuelle utvalg.				17	18			
Utarbeidelse av strategi – ferdigstilles til politisk behandling.						18		
Fellesnemnda						19		
Strategiarbeidet legges til grunn for arbeidet med økonomiplan								

### Visjon

I perioden 1. mars – 20. juni 2018 fikk en arbeidsgruppe mandat til å utarbeide forslag til innhold, organisering og framdrift for visjonsprosessen for nye Tønsberg kommune. Gruppen har kommet med forslag til prosess som skal føre frem til en visjon, og et felles verdigrunnlag for nye Tønsberg kommune. I dette arbeidet blir innbyggere, politikere og ansatte i nye Tønsberg kommune involvert.

<sup>15</sup> Fellesnemnda 23. august 2018.

<sup>16</sup> Fellesnemnda 23. januar 2019.

<sup>17</sup> Arbeidsverksteder: 6., 26., 27. og 28 mars 2019.

<sup>18</sup> Arbeidsverksted: 3. april 2019.

<sup>19</sup> Fellesnemnda 20. juni 2019.



### Fremdriftsplan visjon

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Forankre, videreutvikle og kvalitetssikre visjonsprosessen.								
Tre dialogkonferanser med innbyggere, politikere, ansatte i kommunen.					20	21		
Oppsummeringskonferanse							22	
Etterarbeid for å utforme endelig forslag til visjon og verdigrunnlag.								
Vedtak								

### Økonomisk politikk

Det skal utformes en ny økonomisk politikk i Tønsberg kommune fra 2020.

### Fremdriftsplan økonomisk politikk

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Orientering på utvalgte områder om egenbetaling, avgifter og gebyrer.								
Behandling av kommunenes budsjett for 2019								
Oppstart budsjettprosess for nye Tønsberg kommune								
Ramme for hvert kommunalsjefområde eller for hver virksomhet?								
Økonomi- og finansreglement						23		
Felles økonomiplan								

<sup>20</sup> Visjonskonferanse: For ansatte 25. mars 2019, for innbyggere 27. mars 2019.

<sup>21</sup> Visjonskonferanse for ungdom 3. april 2019.

<sup>22</sup> Oppsummeringskonferanse 25. april 2019.

<sup>23</sup> Fellesnemnda 10. April 2019.



## Administrative prosjekter som fellesnemnda orienteres om

For alle delprosjektene som omhandler administrative struktur, stab – og virksomhetsorganisering og lokalisering, fungerer den partssammensatte administrative rådgivningsgruppe som rådgivningsorgan. Det er prosjektleder/rådmann som leder arbeidet, og gruppen består av nye Tønsberg kommunes ledergruppe, fire tillitsvalgte (to fra hver kommune) og to hovedverneombud (en fra hver kommune).

### Administrativ struktur

Prosjektleder/rådmann leder arbeidet utfra følgende mandat:

- Administrativ hovedstruktur, dvs. fastlegging av organisatoriske prinsipper og organisasjonsmodell, herunder antall rapporteringsnivå, faglig inndeling i rådmannens ledergruppe og prinsipper knyttet til ansettelse av ledere.
- Kommunens virksomhetsstruktur, med unntak av organiseringen internt i virksomhetene, herunder prinsipper knyttet til ansettelse av virksomhetsledere.

### Stab- og virksomhetsorganisering

Følgende skal utarbeides:

- Kommunens overordnede virksomhetsstruktur, med unntak av organiseringen internt i virksomhetene, herunder prinsipper knyttet til ansettelse av virksomhetsledere.
- Innplassering av virksomhetsledere – prinsipper og prosess.
- Innplassering av tjenesteledere – prinsipper og prosess.
- Innplassering av avdelingsledere – prinsipper og prosess.
- Innplassering av berørte ansatte og øvrige ansatte.

### Lokalisering

En partssammensatt arbeidsgruppe skal utarbeide forslag til lokalisering av alle stab, støtte og tjenester i nye Tønsberg kommune. Forlaget skal ta utgangspunkt i noen prinsipper for lokalisering som den nye ledergruppen utarbeider.

Arbeidsgruppens sitt forslag tas opp i administrativ rådgivningsgruppe før beslutning blir tatt.



### Fremdriftsplan administrativ struktur

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Administrativ hovedstruktur		24						
Ansette av rådmannens ledergruppe			25					
Stab- og virksomhetsorganisering					26			
Innplassering av virksomhetsledere						27		
Innplassering av tjenesteledere						28		
Innplassering av avdelingsledere							29	
Innplassering øvrige ansatte							30	
Lokalisering							31	

### Administrativt delegeringsreglement

Det skal utarbeides delegeringsreglement fra rådmannen og videre i organisasjonen. dette igangsettes når delegering fra kommunestyret til rådmann er fastsatt.

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Utarbeide delegeringsreglement								

<sup>24</sup> Fellesnemnda 23. august 2018.

<sup>25</sup> Innen 15. oktober 2018.

<sup>26</sup> Innen 1. februar 2019.

<sup>27</sup> Innen 1. april 2019.

<sup>28</sup> Innen 1. juni 2019.

<sup>29</sup> Innen 15. august 2019.

<sup>30</sup> Innen 1. september 2019.

<sup>31</sup> Innen 1. september 2019.





## Anskaffelser

Arbeidsgruppen gjennomgår alle eksisterende avtaler og kontrakter med eksisterende leverandører som dagens to kommuner har, og foretar valg/fornyelser etter eksisterende behov.

### Fremdriftsplan anskaffelser

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Pågående arbeid								

## Arbeidsgiverpolitikk

Det skal utarbeide arbeidsgiverpolitikk for nye Tønsberg kommune. I dette arbeidet involveres tillitsvalgte.

### Fremdriftsplan arbeidsgiverpolitikk

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Lønnsharmonisering (faktainnhenting)								
Lønnspolitisk plan								32
Overordnet arbeidsreglement							33	
Arbeidsgiverstrategi								34
Permisjonsreglement							35	
Etiske retningslinjer								36
Arbeidstid							37	

<sup>32</sup> Formannskap 27. november 2019.

<sup>33</sup> Fellesnemnda 28. august 2019.

<sup>34</sup> Formannskap 27. november 2019.

<sup>35</sup> Fellesnemnda 28. august 2019.

<sup>36</sup> Formannskap 27. november 2019.

<sup>37</sup> Fellesnemnda 28. august 2019.



Nedbemanning/omstillingsavtale								38
Varsling								39
Bedriftshelsetjeneste								
Brev til alle ansatte om overføring til ny kommune								
Øvrige særavtaler								
Oppmerksomhet til ansatte								

## Arkiv

Arbeidsgruppen har følgende mandat:

- Utarbeide arkivplan for nye Tønsberg kommune.
- Utarbeide bevaring- og kassasjonsplan for nye Tønsberg kommune.
- Organisering av dokumentcenter.
- Kartlegge arkivrelevante avtaler.
- Kartlegge og avslutte aktive elektroniske arkiver.
- Kartlegge og avslutte aktive papirarkiver.
- Organisering av politisk sekretariat.
- Sentralt sak-/arkivsystem.

## Fremdriftsplan arkiv

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Pågående arbeid								

## Beredskap

Oppdatere overordnet Ros- og beredskapsplanverk for nye Tønsberg kommune.

<sup>38</sup> Formannskap 27. november 2019.

<sup>39</sup> Formannskap 27. november 2019.



### Fremdriftsplan beredskap

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Fremdriftsplan fremlegges administrativ rådgivingsgruppe.								
Beredskapsplan legges frem for fellesnemnda.							40	
Beredskapsplan legges frem for nytt kommunestyre.								

### Eierskap

Mandatet er å utarbeidet eierskapsmelding for nye Tønsberg kommune, med gode rutiner for etablering og oppfølging av selskaper. I arbeidet inngår vertskommunesamarbeid og interkommunale selskaper.

### Fremdriftsplan eierskap

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Eierskapsmelding						41		
Gjennomgang av selskap som krever vedtektsendring								

### IKT

Digitaliseringsprosjektet har følgende mandat:

- Vedlikeholde en samlet oversikt over alle IKT-prosjekter som er nødvendige for nye Tønsberg.
- Sikre at alle IKT systemer for Re og Tønsberg får nye IKT løsninger iht faglige vurderinger og innkjøpsreglene.
- Bidra til harmonisert IKT systemportefølje i Jarlsberg IKT (J-IKT).
- Sikre nødvendige ressurser fra J-IKT ved jevnlig møter med daglig leder og ved å ha fagkoordinatorer fra J-IKT med i prosjektgrupper.
- Sikre at det foreligger implementeringsplaner pr system.
- Sikre fremdrift etter fastsatt tidsplan pr prosjekt.

<sup>40</sup> Fellesnemnda 28. august 2019.

<sup>41</sup> Fellesnemnda 23. mai 2019.



- Etablere en prosjektgruppe bestående av IKT koordinatore pr hovedtjenesteområde, som igjen koordinerer prosjektledere pr fagsystem og disponere nødvendig arbeidstid for disse og andre ansatte som deltar i IKT prosjektene.
- Gi en oversikt over risikofaktorer og vurdere disse løpende pr prosjekt og samlet.
- Frembringe en samlet økonomisk oversikt av kostnadsbildet for IKT prosjektene inkl. opplæring og følgekostnader som vikarbehov, konsekvenser for kablede/trådløse nett og sluttbrukerutstyr.
- Disponere sentrale prosjektmidler på 3,6 mill.kr fordelt på 2018/19.
- Utarbeide forslag til investeringsprosjekter IKT og disponere midlene.
- Utarbeide leverandørkontakter for nye Tønsberg kommune.
- Vedtatt organisasjonsstruktur ny kommune (virksomhet/ avdeling) pr 01.02.2019, bygges inn i IKT løsningene -fryses ut 2020.
- Prosjektet rapporterer månedlig på fremdrift, økonomi og risiko og umiddelbart ved spesielle hendelser, til prosjektleder/rådmann for nye Tønsberg kommune.

#### Fremdriftsplan IKT

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Easycruit								
Matrikkel								
Økonomi Visma Enterprise								
Pleie omsorg pasientjournal Cosdoc fra Acos								
Visma Flyt for skole , PPT og voksenopplæring								
Sak/arkiv fra Acos, rekrutteringsmodul								
Visma Flyt barnehage								
NAV system for sosialhjelp								

#### Kartlegging av tjenesteområdene og stab/støttefunksjonene

I perioden 1. mars – 20. juni var de fire arbeidsgrupper som kartla de fire tjenesterelaterte områdene i de to kommunene. Mandatet var å kartlegge de respektive tjenesteområdene, herunder organisering og foreta en vurdering av eksisterende samarbeidsrelasjoner. Arbeidsgruppene skulle skissere utfordringer og muligheter på tjenesteområdet i forbindelse



med etablering av en ny kommune og gi et foreløpige innspill til ny virksomhetsstruktur for nye Tønsberg kommune.

### *Fremdriftsplan kartlegging av tjenesteområdene*

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kartlegging								
Kartleggingsrapport til fellesnemnda			42					
Gjøre kartleggingsrapportene kjent ute i virksomhetene								
Fremdrift for videre arbeid med tjenesteutvikling og harmonisering. Kartleggingsrapportene er kunnskapsgrunnlaget.								

I samme periode (1. mars – 20. juni) var de fem arbeidsgrupper som kartla stab/støttefunksjonene. Mandatet var å kartlegge systemer, reglementer og prosedyrer, samt å skissere utfordringer og muligheter på de respektive stabsområdene.

### *Fremdriftsplan kartlegging av stab/støttefunksjonene*

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kartlegging pågår								
Kartleggingsrapport til fellesnemnda			43					
Gjøre kartleggingsrapportene kjent ute i virksomhetene								
Videre arbeid med arkivprosjekt								
Videre arbeid med digitaliseringsprosjekt								

### **Kommunikasjon**

Det er opprettet en arbeidsgruppe med representanter fra begge kommunene og kommunikasjonsrådgiver for sammenslåingsprosjektet. Gruppen har utarbeidet en

<sup>42</sup> Fellesnemnda 23. august 2018.

<sup>43</sup> Fellesnemnda 23. august 2018.



kommunikasjonsstrategi.

### Fremdriftsplan kommunikasjon

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kommunikasjonsstrategi for sammenslåingen		44						
Felles intranett								
Felles nettside								
Grafisk profil for nye Tønsberg kommune								
Kommunikasjonsstrategi for nye Tønsberg kommune								

### Personalpolitiske spilleregler

Arbeidsgruppen har utarbeidet forslag til felles personalpolitiske spilleregler for sammenslåingsprosessen, herunder prinsipper og prosedyrer for ansettelse av rådmannens ledergruppe og virksomhetsledere.

### Fremdriftsplan personalpolitiske spilleregler

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Omstillingsavtale			45					

### Annet

#### NAV

Nye NAV Re/Tønsberg skal være en felles organisasjon fra 1.januar 2020. En egen prosjektgruppe er nedsatt i samarbeid med fylkesdirektøren i NAV. Denne skal gjennomføre etablerings- og utviklingsarbeid i et nært samarbeid med NAV Re og NAV Tønsberg.

<sup>44</sup> Fellesnemnda 15. mars 2018.

<sup>45</sup> Fellesnemnda 15. mai 2018.



### Fremdriftsplan NAV

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Avklare lokaler								
Avtale om nytt sosial IKT-system								
Rekruttere ny NAV-leder								
Prinsipper/metoder for eksternt samarbeid avklart								
Grensesnitt/prinsipper/metoder for internt samarbeid med øvrige kommunale enheter								
Nytt brukerutvalg etablert								

### Kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd skal også gjennomføre et sammenslåingsprosjekt, både økonomisk og administrativt. Fellesrådet vil få økonomisk støtte til dette arbeidet, og kirkevergen vil bli invitert til samarbeid med det kommunale sammenslåingsprosjektet og til aktuelle samlinger.

### Åpningsmarkering – nye Tønsberg kommune

10. januar 2020.

### Internt

#### Kulturbygging og sosiale aktiviteter

Gruppen skal utarbeide forslag til innhold, organisering og framdrift for kulturbygging og sosiale aktiviteter fram til nye Tønsberg kommune er etablert 01.01.20.

**Fremdriftsplan – kulturbygging og sosiale aktiviteter**

Prosjekt/oppgaver	Kvartal 2018				Kvartal 2019			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Rapport fra arbeidsgruppa								
Vestfold Maraton – stafett								
Revygruppe							46	
Sykkeltur i Tønsberg			47					
Quiz-kveld – Våle samfunnshus			48					
Fotballturnering – Fix Arena					49			
Busstur m/guide						50		
Quiz-kveld – Støperiet						51		
Rebusløp Re- Tønsberg						52		
Festival på messeområdet							53	

---

<sup>46</sup> Premiere oktober 2019.

<sup>47</sup> 12. september 2018 – avlyst.

<sup>48</sup> 26. september 2018.

<sup>49</sup> 16. mars 2019.

<sup>50</sup> 11. april 2019 - avlyst.

<sup>51</sup> 4. april 2019.

<sup>52</sup> 24. april 2019.

<sup>53</sup> 12. Juni 2019





## Budsjett

I henholdt til «Prosjektplanen for kommunesammenslåing, Re – Tønsberg. Organisering og fremdrift» (004/18 og 045/18) legges det frem for fellesnemnda regnskapsstatus for prosjektet, og et oppdatert budsjett for 2019.

Ny kommunalsjef for «Digitalisering, kommunikasjon og administrativ støtte» ble ansatt april 2019, og lønnes inneværende år av prosjektet, lønnsbudsjettet er justert som følge av dette.

Det er avsatt midler til kommunalsjefområdene for å kunne gjennomføre samlinger og kompetanseutvikling frem mot 2020. Det er også avsatt midler til et åpningsmarkering.

Oppdatert budsjett og regnskapsstatus pr. mai 2019, viser at prosjektet holder seg innenfor engangsstøtten som er gitt,. Det er pr. dato udisponert 785 000, det er i tillegg trolig at det blir ett mindreforbruk på enkelte av postene.

Utgifter til skilting av bygg og biler med det nye kommunevåpene forutsettes dekket av reformstøtten som blir utbetalt 1. januar 2020.

Omregistrering av alle kommunens biler (Re og Tønsberg) forutsettes dekkes av ordinært budsjett.



Konto	Navn	Budsjett 2019	Regnskap pr 04	Periodebudsjett	Avvik
10100	Fastlønn	4 200 000	1 259 210	1 562 400	303 190
10400	Overtid	900 000	0	300 000	300 000
10800	Lønn/godtgjørelse folkevalgte	800 000	293 679	266 667	27 012
10801	Møtegodtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste	0	5 075	0	-5 075
10901	Pensjon øvrige ansatte KLP 18	851 000	170 933	283 667	112 734
10903	Gruppeliv og ulykkesforsikring	3 000	802	1 000	198
10990	Arbeidsgiveravgift	953 000	247 374	343 080	95 706
	<b>SUM LØNNSKOSTNADER</b>	<b>7 707 000</b>	<b>1 977 073</b>	<b>2 756 813</b>	<b>779 741</b>
11000	Kontormateriell		19 866		19 866
11001	Abonnement og aviser		2 887		2 887
11150	Mat	30 000	27 699	10 000	17 699
11200	Andre driftsutgifter	7 740 000	170 674	2 580 000	2 409 326
11302	Telefonutgifter		1 453	-	-1 453
11400	Annonse, reklame, informasjon	150 000	17 389	50 000	32 611
11500	Opplæring, kurs	800 000	181 498	266 667	85 168
11600	Skyss- og kostgodtgjørelse	125 000	2 475	41 667	39 192
11700	Driftsutgifter transportmidler		1 046	-	-1 046
11701	Reiseutgifter		3 696	-	-3 696
11851	Personforsikring		246	-	-246
12700	Konsulent- og vikartjenester	800 000	625 828	266 667	-359 161
13700	Kjøp av tjenester fra andre (private)		19 050	-	-19 050
14290	Momskompensasjon		180 580	-	-180 580
14700	Overføring til andre (private)	500 000	0	166 667	166 667
17290	Kompensasjon for merverdiavgift		-180 580	-	180 580
19500	Bruk av bundne driftsfond		0	-	
	<b>SUM DRIFTSUTGIFTER</b>	<b>10 145 000</b>	<b>1 074 438</b>	<b>3 381 933</b>	<b>2 307 496</b>
	<b>SUM KOSTNADER / AVVIK</b>		<b>3 051 510</b>	<b>6 138 747</b>	<b>3 087 236</b>
	<b>Budsjett 2018/2019</b>	<b>17 852 000</b>			
	<i>Fond 31.12.2018</i>	<i>20 587 085</i>			
	<i>Ikke disponert</i>	<i>2 735 085</i>			



	<b>Andre driftsutgifter - Aktivitetskoder</b>	<b>Budsjett 2019</b>	<b>Regnskap 04</b>	<b>Saldo</b>
K501	Frikjøp tillitsvalgte	1 817 000	0	1 817 000
K502	Arbeidsgruppe kommunevåpen	400 000	0	400 000
K503	Arbeidsgruppe nærdemokrati	100 000	48 869	51 131
K504	Andre arbeidsgrupper	400 000	0	400 000
K505	Kommunikasjonsstrategi	600 000	17 389	582 611
K506	IKT	3 000 000	0	3 000 000
K507	Velferdstiltak/bli kjent	600 000	155 494	444 506
K508	Diverse, til prosjektleders disp	823 000	75 756	747 244
		<b>7 740 000</b>	<b>297 508</b>	<b>7 442 492</b>

<b>Ikke disponert av fond</b>	<b>2 735 085</b>
Til kommunalområdene	1 000 000
Åpningsmarkering	500 000
Engasjement arkiv	450 000
<b>Til disp</b>	<b>785 085</b>

