



Re kommune



Tønsberg kommune

## Innkalling for Partssammensatt utvalg nye Tønsberg

**Møtedato:** 12.02.2019  
**Møtested:** Tønsberg rådhus  
**Møtetid:** 17:00

Forfall meldes politisk sekretariat tlf. 95275191 eller postmottak@tonsberg.kommune.no.  
Varamedlemmer møter bare etter nærmere innkalling.

### Sakliste

<b>Saksnr.</b>	<b>Sakstittel</b>
007/19	Godkjenning av møteprotokoll
008/19	Frikjøp for hovedtillitsvalgte - nye Tønsberg kommune - f.o.m 01.01.20
009/19	Prosjektleder/rådmann informerer
010/19	Forespørsler

Petter Berg  
ordfører



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

19/9199

Saksbehandler:  
Lise Brit Haugen, telefon: 33 34 81 55  
Dokumentsenteret

## Godkjenning av møteprotokoll

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	12.02.2019	007/19

### Rådmannens innstilling:

Møteprotokollen godkjennes som den foreligger.

**Vedlegg:**

Protokoll - Partssammensatt utvalg nye Tønsberg - 23.01.2019



Re kommune



Tønsberg kommune

## Møteprotokoll for Partssammensatt utvalg nye Tønsberg

**Møtedato:** 23.01.2019  
**Møtested:** Kommunehuset, Revetal  
**Møtetid:** 18:00

Medlemmer	Parti
Bente Bøe	ANS
Hege Sørensen Ramberg	ANS
Hilde Sørдалen	ANS
Jarle Krokeide	ANS
Monica Fjeld	ANS
Per Martin Aamodt	AP
Trude Viola Antonsen	AP
Bent Moldvær	FRP
Frode Hestnes	FRP
Petter Berg	H
Tove Øygarden	H
Benedicthe Lyngås	KRF
Torhild Dehnæs	KRF
Kari Proos	MDG
Kjell Anders Lier	MDG
Steinar Solum	SP
Thorvald Hillestad	SP
Anette Viken	SV
Heming Olaussen	SV
Bent Sørdsal	V
Suzy Christina S. Haugan	V
Forfall	Parti
Monika Aafos	ANS
Varamedlemmer:	Parti
Lise Gulliksen	ANS

## Saksliste

<b>Saksnr.</b>	<b>Sakstittel</b>
001/19	Godkjenning av møteprotokoll
002/19	Stab- og virksomhetsstruktur i nye Tønsberg kommune
003/19	Harmonisering av tjenester for nye Tønsberg kommune
004/19	Budsjett og økonomiplanprosess 2020-2023 for nye Tønsberg kommune
005/19	Prosjektleder/rådmann informerer
006/19	Forespørsler

**001/19: Godkjenning av møteprotokoll**

**Rådmannens innstilling:**

Møteprotokollen godkjennes som den foreligger.

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Prosjektleder/rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**PSU- 001/19 Vedtak:**

Møteprotokollen godkjennes som den foreligger.

**002/19: Stab- og virksomhetsstruktur i nye Tønsberg kommune**

**Prosjektleder/rådmannens innstilling:**

Saken tas til orientering.

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Prosjektleder/rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**PSU- 002/19 Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**003/19: Harmonisering av tjenester for nye Tønsberg kommune**

**Prosjektleder/rådmannens innstilling:**

Saken tas til orientering.

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Prosjektleder/rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**PSU- 003/19 Vedtak:**  
Saken tas til orientering.

**004/19: Budsjett og økonomiplanprosess 2020-2023 for nye Tønsberg kommune**

**Prosjektleder/rådmannens innstilling**

Saken tas til orientering.

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Prosjektleder/rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**PSU- 004/19 Vedtak:**

Saken tas til orientering.

**005/19: Prosjektleder/rådmann informerer**

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Prosjektleder/rådmann orienterte om videre arbeid i sammenslåingsprosjektet:

- innplassering av stabs- og virksomhetsledere
- ansettelse av ny kommunalsjef for digitalisering, kommunikasjon og administrative støtte

**006/19: Forespørsler**

**23.01.2019 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:**

**Møtebehandling:**

Det ble ikke stilt noen spørsmål.



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

19/8861

Saksbehandler:  
Aase Helland Volle, telefon:  
HR / Personal

## Frikjøp for hovedtillitsvalgte - nye Tønsberg kommune - f.o.m 01.01.20

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	12.02.2019	008/19
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune		

### Prosjektleder/rådmannens innstilling

1. Hovedtillitsvalgte opprettholder økt frikjøp på til sammen 2,4 årsverk, i tillegg til frikjøp i henhold til Hovedavtalens bestemmelse, fra 01.01.20 til og med 30.06.2020.
2. Kostnader tas inn i budsjettet for nye Tønsberg kommune og dekkes av reformstøtten fra staten som utbetales i 2020.



## **Sammendrag:**

Det refereres til saker for Fellesnemda høsten 2017 og informasjon til Fellesnemda 2018. Hovedtillitsvalgte i Re og Tønsberg fikk først frikjøp for 1 årsverk fra hver kommune. Sommeren 2018 fikk hovedtillitsvalgte i Tønsberg kommune økt frikjøp med ytterligere 40%. Frikjøpet er fordelt mellom organisasjonene.

Hovedtillitsvalgte har bedt prosjektleder/rådmann for nye Tønsberg kommune om å beholde økt frikjøp etter overgang til nye Tønsberg kommune f.o.m. 01.01.20. Dette skyldes at det er en stor merbelastning på hovedtillitsvalgte i begge kommuner grunnet kommunesammenslåingsarbeidet. Det forventes at for første halvår i 2020 også vil være behov for økt frikjøp.

## **Innledning – hva saken gjelder:**

Hovedtillitsvalgte har meldt om økt arbeidspress grunnet representasjon av tillitsvalgte i arbeidsgrupper, ny organisasjonsmodell som medfører store endringer både for virksomheter og administrative stabsenheter, samt ivaretagelse av medlemmer i begge kommuner.

Da organisasjonene i tillegg har et pågående arbeid med å slå sine organisasjoner sammen for nye Tønsberg og har behov for forutsigbarhet, har hovedtillitsvalgte bedt om å beholde sitt frikjøp inn i 2020.

## **Fakta grunnlag:**

Vedtak om kommunesammenslåing, ny organisasjonsmodell og sammenslåing av organisasjonene som fram til nå har hatt egne lokallag henholdsvis i Re og Tønsberg kommuner, medfører økt antall oppgaver for hovedtillitsvalgte.

## **Rettslig grunnlag:**

Arbeidsmiljølovens formål og krav til medvirkning.

Frikjøp for hovedtillitsvalgte er regulert i Hovedavtalen, del B, §3-3.

## **Forholdet til kommuneplanen:**

### **Vurderinger:**

Det er en forutsetning for en vellykket kommunesammenslåingsprosess at det legges til rette for godt samarbeid mellom partene. Arbeidsgiver har, gjennom hele kommunesammenslåings-prosjektet, lagt til rette for stor grad av involvering. Dette har bidratt til at hovedtillitsvalgte har fått økt frikjøp på totalt 2,4 årsverk fram til 31.12.19. Partene har så langt vært fornøyd med prosessen og tilrettelegging fra arbeidsgivers side slik at hovedtillitsvalgte har kunnet ivareta sine oppgaver.

Overgangen til nye Tønsberg kommune pr. 01.01.20 er en kritisk fase av prosjektet. Det er vesentlig at partene har ressurser til å ivareta nødvendige oppgaver også i forbindelse med oppstart av nye Tønsberg kommune.

Arbeidsgiver ønsker derfor å imøtekomme organisasjonenes ønske om forutsigbarhet og økt frikjøp/ressurser det første halvåret i nye Tønsberg kommune.

## **Alternative løsninger:**

## **Økonomiske konsekvenser:**

Frikjøp av 2,4 årsverk første halvår, i tillegg til hovedavtalens bestemmelse for frikjøp bidrar, til at overgangen skjer på en god måte. Arbeidsgiver legger dermed til rette for involvering, et godt samarbeid mellom partene og dermed effektive prosesser.

Et årsverk for hovedtillitsvalgt koster ca kr 525.000 + sosiale utgifter.

2,4 årsverk/6 mndr utgjør ca 630.000 + sosiale utgifter.

Reformstøtten er på 30 millioner kroner for sammenslåingen av Re og Tønsberg. Fellesnemnda har blitt orientert tidligere om at ca 11 mill. kroner forutsettes brukt til IKT-investeringer. Samlet bruk av reformstøtten tas opp i arbeidet med budsjett for 2020 for nye Tønsberg kommune.

### **Konsekvenser for næringsutvikling:**

#### **Helse- og miljøkonsekvenser:**

Hovedtillitsvalgte er viktige bidragsyttere, sammen med hovedverneombud, til at kommunen har helsefremmende og gode arbeidsmiljømessige forhold. Endringer påvirker arbeidsmiljøene og kommunesammenslåingen kan medføre økt belastning på arbeidsmiljøene og dermed gi helsemessige utfordringer for enkeltansatte.

### **Konsekvenser for folkehelse:**

### **Konsekvenser for barn og unge:**

### **Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:**

Partssamarbeidet og stor grad av involvering er svært viktig for en god sammenslåingsprosess. Arbeidsgiver anbefaler av den grunn at hovedtillitsvalgte beholder økt frikjøp på til sammen 2,4 årsverk første halvår i 2020.

### **Konklusjon:**

Hovedtillitsvalgte opprettholder økt frikjøp på til sammen 2,4 årsverk, i tillegg til frikjøp i henhold til Hovedavtalens bestemmelse, fra 01.01.20 til og med 30.06.2020.

### **Videre behandling**

Ingen

Tønsberg, 3. februar 2019

Egil Johansen  
Prosjektleder/rådmann

Aase Helland Volle  
HR-sjef, Tønsberg  
kommune



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

19/9200

Saksbehandler:  
Lise Brit Haugen, telefon: 33 34 81 55  
Dokumentsenteret

### Prosjektleder/rådmann informerer

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	12.02.2019	009/19





Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

19/9201

Saksbehandler:  
Lise Brit Haugen, telefon: 33 34 81 55  
Dokumentsenteret

## Forespørsler

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	12.02.2019	010/19

