



# Tønsberg kommune

JournalpostID

18/87667

Saksbehandler:  
Jørn Erik Borge, telefon: 33 34 83 10  
Finans Budsjett Anskaffelser

## Økonomirapport nr. 4 - pr sept 2018 - til UOO

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Utvalg for oppvekst og opplæring	22.11.2018	083/18

### Rådmannens innstilling

Økonomirapport nr. 4 – pr sept 2018 tas til etterretning.

### 22.11.2018 Utvalg for oppvekst og opplæring:

#### Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Etter dette har utvalg for oppvekst og opplæring fattet følgende vedtak:

#### UOO- 083/18 Vedtak:

Økonomirapport nr. 4 – pr sept 2018 tas til etterretning.

## **Sammendrag:**

Økonomirapporter til Formannskapet inneholder rådmannens løpende vurdering av kommunens økonomiske situasjon. En mer grundig analyse og prognose gis i perioderapportene. Det følger også med kommentarer og rapport på sykefraværsutviklingen.

## **Vedlegg:**

Økonomirapport pr sept 2018 UOO

Sykefravær pr september UOO

## **Innledning – hva saken gjelder:**

Målet er at det til hvert møte i hovedutvalg og Formannskap skal rapporteres om status økonomi.

Det rapporteres på økonomisk status for drift og investering samt sykefravær i disse rapportene, men investeringsrapportene følger kun med til Formannskapet.

## **Fakta grunnlag:**

Området er delt opp i underområder som Skoler, Barnehager, Barn og Unge og øvrige.

Det er nå fremskrevet en prognose som går omtrent i balanse for området totalt. Skolene, barnehagene og fagenhet oppvekst skole rapporterer merforbruk, men dette utjevnes av mindreforbruk i virksomhet Barn og Unge og Tønsberg læringscenter.

## **Sykefravær:**

For Tønsberg kommune samlet, ligger sykefraværet i 2018 jevnt over høyere enn det var i 2017 for de aller fleste månedene. Det er kun for februar og mars at kommunen i 2018 har hatt et likt eller lavere sykefravær enn vi hadde i 2017. Sesongsvingningen i 2018 følger samme mønster som i 2017 bortsett fra at det er noe høyere prosentmessig fravær i 2018. Detaljert statistikk pr virksomhet følger vedlagt.

Tiltak som er iverksatt i kommunen i 2018, er at vi f.o.m. medio august startet med en ny arbeidsmetodikk for oppfølging av sykemeldte. Dette gjelder for de tre store helse- og omsorgsvirksomhetene: Sykehjemmene i Tønsberg, Hjemmetjenester og Psykisk helse og miljøarbeid. Tidligere har politikerne blitt orientert om at arbeidsmetodikken skulle kalles SMART sykefraværsoppfølging. Da SMART-begrepet er sterkt knyttet til oppvekstsektoren i Re og nå etter hvert også i Tønsberg, vedtok Arbeidsmiljøutvalget i høst at vi skulle kalle arbeidsmetodikken for «Tett på» i stedet. Dette innebærer at vi bruker samme navn på arbeidsmetodikken som allerede er tatt i bruk i Re kommune, som

startet med denne metodikken før Tønsberg kommune.

«Tett på» er en metodikk hvor NAV lokalt og NAV Arbeidslivssenter arbeider tett sammen med Tønsberg kommune representert med ledere i berørte virksomheter og deres respektive HR-rådgivere. Dette innebærer en betydelig økning i ressurser fra NAV-systemet til de berørte virksomhetene, noe som kommer hele Tønsberg kommune til gode. Arbeidsmetodikken innebærer, som navnet tilsier, en oppfølging av sykemeldte som er tett på den ansatte. Dialogmøter iverksettes raskt, partene møtes og ser hvilke tilretteleggingsmuligheter som finnes og iverksetter dette mye raskere. Dette er mulig da NAV har innsikt i andre opplysninger om sykefraværet enn arbeidsgiver og at den sykemeldte har samtale med partene, NAV og leder, raskere enn ved normal sykefraværsoppfølging.

Da «Tett på» i praksis startet opp i september, har vi ikke grunnlag for å rapportere på utviklingen ennå. Det iverksettes opplæring som er obligatorisk for virksomhetene som deltar i «Tett på» og som øvrige ledere i kommunen får anledning til å delta på. I uke 45 deltok ca 170 ledere, tillitsvalgte og verneombud på kurs i regi av NAV lokalt, NAV Arbeidslivssenter og HR-enheten i kommunen med fokus på sykefraværsoppfølging. Opplæringen er positiv synergieffekt av «Tett på» for alle ledernivåer i kommunen.

#### **Rettslig grunnlag:**

#### **Forholdet til kommuneplanen:**

#### **Vurderinger:**

#### **Alternative løsninger:**

#### **Økonomiske konsekvenser:**

#### **Konsekvenser for næringsutvikling:**

#### **Helse- og miljøkonsekvenser:**

#### **Konsekvenser for folkehelse:**

#### **Konsekvenser for barn og unge:**

#### **Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:**

#### **Konklusjon:**

#### **Videre behandling:**

Saken avsluttes i utvalget.

Mette Vikan Andersen  
Kommunaldirektør

Jørn Erik Borge  
Økonomisjef