



Re
kommune



Tønsberg
kommune

JournalpostID

18/86637

Saksbehandler:
Astrid Holwech, telefon: 33 34 87 11
Fagenhet helse og omsorg

Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune	14.11.2018	055/18

Prosjektleder/rådmannens innstilling:

Vedlagte forslag fra arbeidsutvalget for fellesnemnda, «Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder», godkjennes.

14.11.2018 Fellesnemnd nye Tønsberg kommune:

Møtebehandling:

Anette Viken, SV, fremmet følgende forslag:

Ordfører godtgjøres med 100% av stortingsrepresentants godtgjøring.

Trude Viola Antonsen, Ap, fremmet følgende forslag:

Utvalgslederens godtgjørelse økes fra 12% til 15%.

Thorvald Hillestad, Sp, fremmet følgende forslag:

Ansattes representanter som møter i administrasjonutvalget gis møtegodtgjørelse pr møte etter gjeldene sats.

Votering:

Prosjektleder/rådmannens innstilling, hvagjeler ordførers godtgjørelse, ble vedtatt mot 2 (SV) stemmer, som stemte for Vikens forslag.

Antonsens forslag ble enstemmig vedtatt.

Prosjektleder/rådmannens innstilling ble forøvrig enstemmig vedtatt.

FTK- 055/18 Vedtak:

Prosjektleder/rådmannens innstilling:

Vedlagte forslag fra arbeidsutvalget for fellesnemnda, «Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder», godkjennes, med følgende endring:

Utvalgslederens godtgjørelse økes fra 12% til 15%.

Ansattes representanter som møter i administrasjonutvalget gis møtegodtgjørelse pr møte etter

gjeldene sats.

.

Sammendrag:

Fellesnemndas arbeidsutvalg fremmer forslag til reglement for folkevalgte godtgjøring og velferdsgoder i nye Tønsberg kommune.

Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, ligger vedlagt i saken.

Reglementet inneholder regler om frikjøp for ordfører, varaordfører og opposisjonsleder, satser for arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring) for de enkelte tillitsverv, erstatning for tap av inntekt og dekning av utgifter.

Reglementet inneholder også regler om velferdsgoder som ettergodtgjøring, pensjon, sykepenger, yrkesskade og permisjon for folkevalgte.

Vedlegg:

AU forslag FTK 14.11.18 Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder

Innledning – hva saken gjelder:

Reglementets Del I Politisk hovedstruktur ble vedtatt i fellesnemnda 13. juni 2018 i FTK-022/18. Reglementets Del II Saksbehandling i folkevalgte organer ble vedtatt i fellesnemnda 20. september 2018 i FTK-039/18.

Reglementets Del III Reglement for delegering, skal behandles i fellesnemnda i desember 2018.

Det foreslåtte reglementet Del IV Folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder, skal ivareta folkevalgtes rettigheter i nye Tønsberg kommune. Reglementet bygger på rettighetene i kapittel 8 i den nye kommuneloven, som ble vedtatt i juni 2018 og som vil tre i kraft delvis eller helt i løpet av 2019/2020. Kommuneloven av 2018 krever at kommunestyret selv gir forskrift om rettighetene.

Fakta grunnlag:

Reglementet inneholder følgende hovedforslag:

Godtgjøring ved frikjøp

Frikjøp – folkevalgte som har tillitsvervet som hovedbeskjeftigelse eller som en stor del av sin hovedbeskjeftigelse, kan få en fast godtgjøring som dekker både arbeidsgodtgjøring og tap av inntekt.

Forslaget er å frikjøpe folkevalgte som godtgjøres med minst 1/3 av full stilling eller mer. Godtgjøringene fastsettes til en prosent av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjøring, som per nå er kr 956 463. Godtgjøringene justeres tilsvarende stortings-representantenes godtgjøring.

Frikjøpte folkevalgte i nye Tønsberg kommune foreslås å være:

Ordfører – 100 % frikjøp – godtgjøring 110 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Varaordfører – 50 % frikjøp - godtgjøring 50 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Opposisjonsleder – 40 % frikjøp - godtgjøring 40 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Ordfører skal ikke ha godtgjøring utover den faste godtgjøringen.

Varaordfører og opposisjonsleder kan i tillegg få godtgjøring som gruppeleder og som leder av et utvalg hvis de har dette vervet, jf. reglementets pkt 3.2.1 andre avsnitt.

Det er også lagt inn en bestemmelse om at varaordfører og opposisjonsleder skal minimum ha én dag tilstedeværelse per uke på rådhuset.

Arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring) – satser

AU for fellesnemnda foreslår en fast godtgjøring i prosent for de forskjellige tillitsverv i kommunens folkevalgte organer. Varamedlemmer skal få møtegodtgjøring for hvert møte, fastsatt til et kronebeløp.

Hvis varamedlemmer møter i minst 1/3 av fastlagte møter har de krav på halvparten av full godtgjøring til det faste medlemmet. Møter varamedlemmer i 2/3 av møtene har de krav på full godtgjøring, se punkt 3.4.2 i reglementet.

Tilsvarende vil godtgjøringen reduseres når et medlem av et organ ikke har gyldig forfall fra fastlagte møter, se punkt 3.4.1 i reglementet.

Arbeidsgodtgjøringen (møtegodtgjøringen) skal beregnes i prosent av den til enhver tid gjeldende godtgjøring til stortingsrepresentantene, som per nå er kr 956 463.

Folkevalgt - tillitsverv	Fast årlig godtgjøring i % av stortingsrepresentantenes godtgjøring
Leder formannskapet	ordfører - frikjøpt
Leder utvalg for plan og bygg	25 %
Leder andre utvalg	12 %
Medlemmer kommunestyret	4 %
Medlemmer formannskapet	4 %
Medlemmer utvalg for plan og bygg	4 %
Medlemmer andre utvalg	2 %
Leder kontrollutvalget	8 %
Medlemmer kontrollutvalget	2 %
Møtegodtgjøring for folkevalgte som ikke har fast godtgjøring	(leder / medlem) kr 3 000 / kr 1 500
Nestleder som fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter	50 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder som fungerer som leder i minst 2/3 av utvalgets møter	100 % av utvalgsleders godtgjøring
Nestleder eller valgt møteleder, ved leders fravær	kr 3 000 per møte
Gruppeledere	4 % + 0,5 % per medlem i kommunestyregruppen

Leder av utvalg for plan og bygg skal i tillegg til 25 % godtgjøring for vervet, få godtgjøring som medlem av kommunestyret og som medlem av formannskapet hvis vedkommende også har dette vervet, jf. punkt 3.3.2 i reglementet.

Det er også lagt inn en bestemmelse i reglementet om kontorfasiliteter for folkevalgte utover ordfører, som skal ha eget kontor, jf. punkt 3.3.3 i reglementet.

Tapt inntekt

Folkevalgte har krav på erstatning for tapt inntekt i tillegg til arbeidsgodtgjøring (møtegodtgjøring). Også folkevalgte uten fast lønnet arbeid kan ha krav på erstatning hvis den folkevalgte sannsynliggjør at han eller hun må forsømme sine ordinære gjøremål.

Erstatningen skal differensieres mellom dokumentert inntektstap, ved f.eks. erklæring fra arbeidsgiver om trekk i lønn, og ikke-dokumentert inntektstap, for f.eks. studenter eller hjemmeværende.

Erstatningsbeløp for tapt inntekt beregnes i promille av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Re har i dag en dokumentert sats på inntil kr 3 214 per dag og ikke-dokumentert inntil kr 1 200 per dag. Tønsberg har dokumentert inntil kr 2 800 per dag og ikke-dokumentert kr 1 000 per dag.

Forslaget i reglementet er dekning av maksimalt 4 promille for dokumentert inntektstap, dette tilsvarer kr 3 826. Ikke-dokumentert sats på 1 promille per dag tilsvarer kr 956.

Dekning av utgifter

Folkevalgte har krav på dekning av utgifter de blir påført som følge av tillitsvervet. I reglementet foreslås det at reiseutgifter dekkes etter Statens reiseavtaler (Statens reiseregulativ), for reiser over 3 kilometer.

Andre utgifter foreslås til en sats på maksimalt 0,2 promille per time, som tilsvarer kr 191. Alternativt dekkes maksimalt 1,6 promille per dag, som tilsvarer kr 1 530.

I dag dekker Re kommune med kr 550 for møter inntil 6 timer, og kr 1050 over dette. Tønsberg dekker kr 911 per møte hvis det er dokumentert, og kr 500 per møte hvis det ikke er dokumentert. Det siste beløpet er ikke justert siden 2012.

Kommuneloven skiller ikke mellom dokumentert og ikke-dokumenterte utgifter, og forslaget til reglement har derfor ikke dette skillet.

Utgifter som skal dekkes er f.eks. utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre mm. Det er de faktiske utgiftene som skal dekkes og kravet skal sannsynliggjøres.

Telefon

Ordfører, varaordfører og opposisjonsleder skal ha fri kommunal telefon. Andre ledere av utvalg og gruppeledere får kr 1 000 per år til dekning av telefonutgifter.

Utbetaling av møtegodtgjøring

Reglementets punkt 3.8 bestemmer at frikjøpte folkevalgte og ledere av alle utvalg får godtgjøringen utbetalt hver måned. Andre folkevalgte skal få utbetalt godtgjøringen en

gang hvert kvartal.

Velferdsgoder

Velferdsgodene er for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, både som hel- og deltidspolitiker. Folkevalgte blir ikke likestilt med arbeidstakere, men de skal sikres enkelte økonomiske rettigheter på lik linje med arbeidstakere i noen sammenhenger.

Det foreslåtte reglementet følger bestemmelsene i den nye kommuneloven. Forslaget innebærer at alle folkevalgte som har et tillitsverv som godtgjøres med 1/3 av full stilling eller mer, har krav ettergodtgjøring, sykepenger, pensjon, yrkesskadetrygd og permisjoner.

Når det gjelder sykepenger skal kommunen sikre at folkevalgte som har en godtgjøring som overstiger grensen for sykepenger gjennom NAV, får det som er over 6 G dekket av kommunen.

Permisjoner som svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal gis og dekkes på lik linje med ansatte i kommunen.

Forslaget er at kommunestyret selv tar stilling til søknader om ettergodtgjøring og permisjoner.

Rettslig grunnlag:

Kommuneloven (2018)

Forholdet til kommuneplanen:

Vurderinger:

AU for fellesnemnda har behandlet godtgjøring i flere møter og er omforent om forslagene i reglementet.

AU har ved fastsettelsen av godtgjøringen for de enkelte vervene, blant annet vurdert om det var mest hensiktsmessig med ren prosentgodtgjøring som Re kommune har i dag. Alternativet er en møtegodtgjøring som Tønsberg, som har en blanding av prosent og kronebeløp for oppmøte.

AU kom til at prosentgodtgjøringen fungerer bra, og at det gir en forutsigbarhet for folkevalgte. I tillegg er det ressursbesvarende for administrasjonen.

I dag har både Re og Tønsberg en % av ordførers godtgjøring, som igjen blir justert tilsvarende stortingsrepresentantenes godtgjøring. I det vedlagte forslag til reglement beregnes alle godtgjøringene i % av stortingsrepresentantenes godtgjøring.

Ved å gi ordfører 110 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring, vil ordfører ha et høyere nivå på godtgjøringen for et årsverk sammenlignet med de andre godtgjøringene, når disse også beregnes av stortingsrepresentantenes godtgjøring. AU mener at denne beregningsmetoden gir en riktig nivå på godtgjøringene, og alle er sikret den årlige justeringen.

Størrelsene på godtgjøringssatsene er vurdert ut fra arbeidsbelastning i den nye kommunen og større kommunestyregrupper mv. I tillegg har AU lagt vekt på at det skulle ligge et gevinstpotensial for folkevalgtegodtgjøringen i den nye kommunen, sammenlignet

med summen av kostnadene i de to eksisterende.

Forslaget til reglement har bestemmelser som sikrer folkevalgte med store tillitsverv de rettigheter til velferdsgoder som de har krav på etter kommuneloven av 2018.

Alternative løsninger:

Økonomiske konsekvenser:

	Re	Tønsberg	Sum Re+Tbg	Nye Tønsberg
Ordf., vara, opp., leder/pb	1 210 142	2 539 941	3 750 083	2 824 053
Ande godtgjøringer og tappt inntekt	1 498 362	3 543 984	5 042 346	4 977 529
Eldreråd og RMF				495 000
Totalt	2 708 504	6 083 925	8 792 429	8 296 582
2017 + 3 % justering	2 789 759	6 266 443	9 056 202	
Antall kommunestyremedlemmer	25	39	64	49
Snitt per antall kommunestyremedlem	111 590	160 678	141 503	169 318

I kostnadene er det beregnet eventuell pensjon og arbeidsgiveravgift.

Totalkostnaden for folkevalgtegodtgjøringen i Re + Tønsberg i 2017 inkl. justering for et 2018-nivå, er på i overkant av 9 mill. kroner. Simulert kostnad for nye Tønsberg med de foreslåtte godtgjøringer, kommer på ca. 8,2 mill. kroner. Dette tilsvarer en reduksjon av kostnader til folkevalgtes godtgjøring på i underkant av 1 mill. kroner.

Konsekvenser for næringsutvikling:

Helse- og miljøkonsekvenser:

Konsekvenser for folkehelse:

Konsekvenser for barn og unge:

Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:

Reglementet skal gjelde for folkevalgte i nye Tønsberg kommune etter kommunestyrevalget i 2019.

Konklusjon:

AU anbefaler fellesnemnda å godkjenne Politisk reglement Tønsberg kommune - Del IV Reglement for folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder.

Videre behandling

Saken avsluttes i fellesnemnda for nye Tønsberg.

Saken refereres i kommunestyret i Re og bystyret i Tønsberg.

Tønsberg, 4.11.2018

Egil Johansen

prosjektrådmann