

Uttalelse til budsjett for Tønsberg kommune for 2019

Samarbeidsutvalget for hovedtillitsvalgte (SUH) opplever at prosessen frem til rådmannens endelige forslag til budsjett for 2019 har vært tilfredsstillende. Organisasjonene har fått informasjon tilsendt og er gitt innsikt gjennom tre medbestemmelsesmøter om budsjettet. En rekke virksomheter ble underbudsjettet i 2018. Dessverre ser vi at denne trenden videreføres på flere områder også i 2019.

Dette, sammen med tidligere budsjettkutt, gjør at våre medlemmer fremdeles opplever å måtte gjøre de samme oppgavene med mindre ressurser. Vi er bekymret for den påkjennelsen dette fører med seg for de ansatte og også for den ytterligere reduksjonen på kvaliteten i tjenester for brukerne. I lys av dette ser vi det som en utfordring å få ned sykefraværet.

Helse:

Ansatte innen helseområdene har vært i en svært presset arbeidssituasjon over tid. Mange av tjenestene som ikke er sikret gjennom klare føringer i lov er blitt redusert til et absolutt minimum. Vi er bekymret for kvaliteten på tilbudet som gis så lenge det ikke legges inn et løft i form av tilstrekkelig og kvalifisert bemanning.

Utfordringene innen helse er store og kravene til kommunen øker. Dette krever faglig oppdatering og kompetanseutvikling for de ansatte, slik at vi kan møte disse kravene på en faglig forsvarlig måte. Slik budsjett for 2019 er fremlagt er det vanskelig å se for seg at arbeidsgiver kan forvente lik kvalitet og omfang i tjenestene som i dag.

Oppvekst:

I Tønsberg kommune har vi pedagogiske virksomheter som leverer tjenester med høy kvalitet. Det bekymrer oss sterkt at trenden med underbudsjetteringer fortsetter, og dette er noe vi har påpekt over mange år. Konsekvensene av kutt i virksomhet BOU er på forhånd varslet å få store konsekvenser. Det er signalisert kutt av flere stillinger. Dette vil helt klart føre til et dårligere tilbud til innbyggerne. Både barn, unge og deres foreldre. Det er et krav om forsvarlighet i offentlige virksomheter. Vi mener at kommunen bør legge seg på en praksis som er godt innenfor forsvarlig, og ikke ulovlig eller på grensen til ulovlig.

Vi er skeptiske til å bringe inn nye oppgaver når vi allerede er underbemannet og underbudsjettert. I forbindelse med innføring av den lovfestede bemanningsnormen i barnehage er kommunen nå tilbake til nivået fra 2012. Vi mener at denne bemanningen fremdeles ikke er tilstrekkelig. Vi ønsker økt bemanning i hele barnehagens åpningstider.

Teknisk:

Vi ønsker at det skal iverksettes ytterligere vedlikehold og opprustning av lekeplasser og uteområder i barnehager og skoler. Organisasjonene ønsker at bystyret uttrykker klart hvilke tjenester de kan akseptere en kvalitetsreduksjon på.

Harmonisering av lønn:

I forbindelse med sammenslåing av virksomheter fra Re og Tønsberg er det oppstått skjevheter i lønn og økt arbeidsmengde. Dette må kompenseres og prioriteres inn i budsjettet.

Med hilsen Samarbeidsutvalget for hovedtillitsvalgte (SUH)

Hilde Sjørdalen

Geir Thomas

Sandra Halvorstad

Leder av SUH/Fagforbundet

Fagforbundet

Fagforbundet

Hilde Wirgenes

May Tove Bøe

Lise Gulliksen

Delta

Delta

Norsk Sykepleierforbund

Helene Pedersen

Esben Sveistrup

Monika Aafos

Utdanningsforbundet

Utdanningsforbundet

Utdanningsforbundet

Jarle Krokeide

Irene Rønning

Henning Nilsen

Akademikersamarbeidet

FO

Hovedverneombud