



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

18/65989

Saksbehandler:  
Aase Helland Volle, telefon:  
HR / Personal

## Økt frikjøp for hovedverneombudet i Re kommune og hovedtillitsvalgte i Tønsberg kommune

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	23.08.2018	014/18
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune	23.08.2018	031/18

### Prosjektleder/rådmannens innstilling

- Økt frikjøp for hovedverneombud, Re, og for hovedtillitsvalgte, Tønsberg, tas til orientering.
- Kostnadsdekning tas innenfor budsjettet til prosjekt nye Tønsberg.

### 23.08.2018 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:

#### Møtebehandling:

#### Votering:

Prosjektleder/rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

### PSU- 014/18 Vedtak:

- Økt frikjøp for hovedverneombud, Re, og for hovedtillitsvalgte, Tønsberg, tas til orientering.
- Kostnadsdekning tas innenfor budsjettet til prosjekt nye Tønsberg.

**Sammendrag:**

Hovedverneombudet i Re har fått innvilget økt frikjøp for å kunne ivareta funksjonen og delta på nødvendige arenaer fram til kommunesammenslåing. Re har hatt et hovedverneombud i 25% stilling. Hovedverneombudet i Re fikk økt frikjøp f.o.m. 01.08.18 med ytterligere 15%, slik at frikjøpet utgjør totalt 40%.

Hovedtillitsvalgte fikk innvilget frikjøp av ett årsverk i hver kommune, ref vedtak i Fellesnemda, sak 5/17, 09.10.17. Dette fordelte organisasjonene seg i mellom og i Tønsberg kommune fikk Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Akademikersamarbeidet denne ressursen.

Hovedtillitsvalgte i Delta, NSF og FO, Tønsberg kommune, har søkt om økt frikjøp etter at prosjekt nye Tønsberg ble igangsatt for å ivareta oppgaver som forventes i prosjektet.

**Vedlegg:**

Drøft-referat - frikjøp - Delta-NSF-FO 010218 - SIGN ref

Drøft-referat - frikjøp - Delta-NSF-FO 260618 SIGN

Frikjøp HVO - RE

**Innledning – hva saken gjelder:**

Økt frikjøp til hovedverneombud i Re ble drøftet og innvilget våren-18, med iverksettelse fra 01.08.18.

Når det gjelder frikjøp for hovedtillitsvalgte i Delta, NSF og FO, Tønsberg kommune, så har partene i prosjektet drøftet frikjøp i to møter etter at henvendelsen kom. Første drøftingsmøte ble gjennomført 01.02.18, da prosjektet var helt i startfasen. Det ble enighet om at søknadene skulle bli vurdert på nytt i løpet av våren og nytt drøftingsmøte ble gjennomført 26.06.18.

**Fakta grunnlag:**

Hovedverneombudet i Re hadde i utgangspunktet 25% frikjøp. Tønsberg kommune har hovedverneombud i 100% stilling.

Hovedtillitsvalgte i Tønsberg fordelte ressursen på ett årsverk etter representasjonen i Partsammensatt utvalg, PSU, for nye Tønsberg kommune. Ressursen ble fordelt med henholdsvis 40% til Fagforbundet, 40% til Utdanningsforbundet og 20% til Akademikersamarbeidet.

Delta, NSF og FO søkte om økt ressurs til hovedtillitsvalgte i sine organisasjoner for å ivareta sine medlemmers interesser i kommunesammenslåingsprosjektet.

**Rettslig grunnlag:**

Hovedavtalen del B, §1-3 og §3-3 a, b og j  
Arbeidsmiljøloven §4-3 (3)

**Forholdet til kommuneplanen:****Vurderinger:**

Prosjektleder/rådmann har i samråd med rådmennene og HR i begge kommuner, vurdert søknader om økt frikjøp både fra hovedverneombud i Re og hovedtillitsvalgte i Tønsberg.

Begrunnelsene er vurdert opp mot arbeidsmiljølovens- og hovedavtalens krav til medvirkning, hensyn til de ansatte, prosjektdeltagelse og budsjettmessigekonsekvenser.

## **Alternative løsninger:**

### **Økonomiske konsekvenser:**

Budsjettmessig dekning tas innenfor prosjektmidler. For 2018 er kostnadsøkningen begrenset, da virkningstidspunktet for hovedtillitsvalgte, Tønsberg, først får økt frikjøp fra 01.10.18.

Lønnskostnadene er ulike avhengig av hvilke personer som gis økt frikjøp. For 2019 vil lønnskostnadene for hovedverneombud, Re, 15% stilling, og økt frikjøp til HTV, Tønsberg, 40%, på årsbasis beløpe seg til ca 320 – 350'. Det gjøres oppmerksom på at sosiale utgifter kommer i tillegg.

### **Konsekvenser for næringsutvikling:**

### **Helse- og miljøkonsekvenser:**

### **Konsekvenser for folkehelse:**

### **Konsekvenser for barn og unge:**

### **Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:**

Partssamarbeidet styrkes ved mulighet til deltagelse i ulike arbeidsgrupper og ivaretagelse av ansatte gjennom både hovedverneombud og hovedtillitsvalgte.

### **Konklusjon:**

Etter drøftinger og en samlet vurdering, har hovedverneombudet i Re fått økt sitt frikjøp med 15% fra 01.08.18.

Hovedtillitsvalgte i Tønsberg har fått en økning på 40% slik at Delta har fått innvilget 20% økt frikjøp, mens NSFog FO har fått økt frikjøp med 10% hver fra 01.10.18.

## **Videre behandling**

Ingen

Tønsberg, 10. august 2018

Egil Johansen  
Prosjektleder/rådmann

Aase Helland Volle  
HR/personalsjef,  
Tønsberg