



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

18/34433

Saksbehandler:  
Lise Brit Haugen, telefon:  
Kommunesammenslåing

## Omstillingavtale nye Tønsberg kommune

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune	15.05.2018	016/18
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	15.05.2018	008/18

### Prosjektleder/rådmannens innstilling

Fellesnemnda tar vedlagte omstillingsavtale til orientering.

### 15.05.2018 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:

#### Møtebehandling:

#### Votering:

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

#### PSU- 008/18 Vedtak:

Fellesnemnda tar vedlagte omstillingsavtale til orientering.

**Sammendrag:**

Omstillingsavtalen er et dokument som omhandler endringsprosesser knyttet til de ansatte i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen til nye Tønsberg. Det beskriver hvilke prosesser som må iverksettes både innenfor innplassering og overføring av ansatte, og harmonisering av ulike betingelser.

**Vedlegg:**

Omstillingsavtale ENDELIG VERSJON

**Innledning – hva saken gjelder:****Faktagrunnlag:**

Arbeidet med omstillingsavtalen startet i februar 2018. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver. I tillegg har hovedverneombudene fra begge kommuner deltatt i prosessen. Hovedverneombudene er ikke parter i selve avtalen, men har bidratt fullt ut i arbeidet. Arbeidsgruppen har hatt 6 møter. Hovedpunktene som tas opp i avtalen er følgende:

1. Generelt  
Består av innledning, mandat og avtalens varighet.
2. Informasjon og drøfting  
Beskriver involvering av ansatte, og viktigheten av god informasjon gjennom hele omstillingsprosessen.
3. Omstillingsutvalg  
Fra 01.06.2018 blir det oppnevnt et eget omstillingsutvalg.
4. Virksomhetsoverdragelse – prosedyrer for håndtering  
Beskriver overføring av ansatte, og gangen i innplassering av overtallige.
5. Annet  
Omfatter lønn og godtgjøring, særavtaler og reglementer.
6. Virkemidler  
Beskriver mulige virkemidler i omstillingsprosessen.
7. Fokus på arbeidsmiljø  
Presiserer at det er krevende med omstillinger, og at det derfor skal være et særskilt fokus på godt arbeidsmiljø
8. Signaturer fra partene

Det har gjennom hele prosessen vært et uttalt ønske om å få til en avtale som begge parter kan slutte seg til. Dette for å skape et felles fundament for videre prosesser som skal gjennomføres. Arbeidet i arbeidsgruppen har vært preget av stor åpenhet. Etter hvert møte har revidert utkast til avtale blitt sendt ut til alle hovedtillitsvalgte i begge kommuner. Dette for å gi alle en lik mulighet til å komme med innspill gjennom hele prosessen. Det ble 24. april gjennomført et felles informasjonsmøte om avtalen for de hovedtillitsvalgte.

Den 25. april hadde arbeidsgruppen juridisk bistand fra KS, dette for å sikre at avtalen ikke bryter med gjeldende lov og regelverk. I etterkant av møte ble avtalen sendt ut på kort høring hos alle hovedtillitsvalgte. Siste møte i arbeidsgruppen ble holdt 3. mai, og partene er enig om å signere avtalen. De tillitsvalgte i begge kommuner signerer etter hovedsammenslutningsmodellen.

**Rettslig grunnlag:**

**Forholdet til kommuneplanen:**

**Vurderinger:**

**Alternative løsninger:**

**Økonomiske konsekvenser:**

**Konsekvenser for næringsutvikling:**

**Helse- og miljøkonsekvenser:**

**Konsekvenser for folkehelse:**

**Konsekvenser for barn og unge:**

**Konsekvenser for sammenslåingen Re og Tønsberg:**

**Konklusjon:**

Omstillingsavtalen er et viktig dokument for videre arbeid med kommunesammenslåingen. Den vil gi ansatte og ledere forutsigbarhet for personalbehandlingen i sammenslåingsprosessen.

**Videre behandling**

Saken avgjøres av Fellesnemnda nye Tønsberg kommune.

Tønsberg, 07. mai 2018

Egil Johansen  
prosjektleder/rådmann