



Re kommune



Tønsberg kommune

JournalpostID

18/9195

Saksbehandler:
Egil Johansen, telefon: 33348202
Rådmannen

Prosjekt kommunesammenslåing Re-Tønsberg Organisering og framdriftsplan 2018-2019

Utvalg	Møtedato	Saksnummer
Fellesnemnd nye Tønsberg kommune	14.02.2018	004/18
Partssammensatt utvalg nye Tønsberg	14.02.2018	002/18

Rådmannens innstilling

1. Første utgave av prosjektplanen for sammenslåing av Re og Tønsberg kommuner godkjennes.
2. Prosjektleder gis fullmakt til å gjøre nødvendige justeringer i planen, herunder foreløpig budsjett, underveis i arbeidet. Fellesnemnda holdes løpende orientert om eventuelle justeringer.
3. Oppdatert prosjektplan legges fram for fellesnemnda innen utgangen av 2018

14.02.2018 Partssammensatt utvalg nye Tønsberg:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

PSU- 002/18 Vedtak:

1. Første utgave av prosjektplanen for sammenslåing av Re og Tønsberg kommuner godkjennes.
2. Prosjektleder gis fullmakt til å gjøre nødvendige justeringer i planen, herunder foreløpig budsjett, underveis i arbeidet. Fellesnemnda holdes løpende orientert om eventuelle justeringer.
3. Oppdatert prosjektplan legges fram for fellesnemnda innen utgangen av 2018

Sammendrag:

Vedlagte prosjektplan beskriver bakgrunnen for sammenslåingsprosjektet Re-Tønsberg kommuner, verdier og prinsipper for sammenslåingsarbeidet, prosjektorganiseringen, både politisk og administrativt, og framdriftsplanen med de ulike fasene i prosjektet. Avslutningsvis vil forslag til budsjett for denne prosessen legges fram .

Det presiseres at prosjektplanen vil være gjenstand for justering underveis i prosessen.

Vedlegg:

Prosjekt kommunesammenslåing Re -Tønsberg, organisering og framdriftsplan 2018-2019 (L)(1342012)

Viktige milepæler i prosjektplan pr februar 2018

Politisk plattform Re og Tønsberg

Innledning – hva saken gjelder:

Prosjektleder har hatt ansvar for å lage en første utgave av en prosjektplan som beskriver organisering av kommunesammenslåingsprosessen med delprosjekter, framdriftsplan og budsjett for prosessen.

Fakta grunnlag:

Det vises til «Politisk plattform – sammenslåing av Re og Tønsberg», vedtatt av hhv kommunestyret i Re 07.03.17 og Bystyret i Tønsberg 07.03.17.

11.desember 2017 ble kommunesammenslåingen forskriftsfestet:

«Forskrift om sammenslåing av Tønsberg kommune og Re kommune til Tønsberg kommune Fastsatt av Kommunal- og moderniseringsdepartementet 11. desember 2017 med hjemmel i kommuneloven § 3 nr. 3 og inndelingslova § 17, jf. kongelig resolusjon 27. oktober 2017 nr. 1666.

I forskriften framgår det blant annet at navnet på den nye kommunen er Tønsberg kommune og at kommunestyret skal bestå av 49 representanter.

Prosjektleder er gitt fullmakt av fellesnemnda til å organisere og tilrettelegge omstillingsprosessen, både administrativt og politisk (jfr.kommunestyre- og bystyresak 07.03.17).

Rettslig grunnlag:

Inndelingslova

Kommuneloven

Forskrift om sammenslåing fastsatt av KMD 27.10.17.

Vurderinger:

Sammenslåingsarbeidet er allerede i gang på en del områder. Blant annet er skatteoppkreveren og tekniske tjenester slått sammen. Det er også etablert faglig kontakt og samarbeid på en rekke områder kommunene imellom. Men det er først nå det blir etablert en overordnet organisering og framdriftsplan for arbeidet.

Det er en omfattende og komplisert prosess som skal gjennomføres, med mange involverte og stor bredde i tematikken. Samtidig skal to kommuner driftes på best mulig måte fram til sammenslåingstidspunktet 01.01.2020.

Ved gjennomføring av prosjektet vil noen sentrale verdier og prinsipper legges til grunn. Verdiene som er framhevet i den politiske plattformen ligger til grunn for denne

detaljeringen.

1. **Politisk medvirkning og forankring**

De politiske organene er befolkningens representanter i sammenslåingsprosjektet. Det vil bli lagt opp til nær kontakt mellom prosjektledelsen og de folkevalgte. Dette vil skje både gjennom det ordinære møteprogrammet for fellesnemnd og arbeidsutvalg og gjennom egne samlinger for drøfting av politiske spørsmål.

2. **Brukermedvirkning og brukerdialog**

Ved utforming av tjenestetilbudet i den nye kommunen vil det bli lagt opp til medvirkning fra brukerne for å kunne dra nytte av deres erfaringer. Særlig vil dette bli vektlagt i arbeidet med organisering av den nye kommunen på virksomhetsnivå.

3. **Involvering av ansatte og ledere**

Det vil bli lagt vekt på medvirkning fra ansatte, ledere, vernetjeneste og ansattes organisasjoner i utforming av den nye kommunen. Dette sikrer nødvendige faglige innspill, kvalitetssikring og forankring for de løsninger som velges.

4. **Åpenhet og reelle prosesser**

Fasit for hvordan nye Tønsberg skal rigges er ikke lagt på forhånd. Konklusjoner vil trekkes underveis i arbeidet basert på en fastlagt plan og bred medvirkning. Åpenhet og innsyn i alle deler av arbeidet vil bli vektlagt.

5. **Likeverdighet og balanse mellom kommunene**

Dette vil gjenspeiles i alle deler av prosjektarbeidet. Eksempler er fordeling av lederverv i delprosjektgrupper, likt antall medlemmer fra hver kommune i gruppene, leder og sekretær fra hver sin kommune og valg av møtesteder.

6. **Tillitsvalgte som deltagere og rådgivere**

Tillitsvalgte vil bli invitert inn i arbeidet på bred front. De er viktige rådgivere i prosessen og de kan formidle viktig informasjon både ut i organisasjonen og inn til det sentrale prosjektarbeidet

7. **Klare planer for arbeid og framdrift – men rom for justeringer**

Klar og forståelig plan for arbeidet gir større forutsigbarhet og trygghet i prosessen. Det gir også et godt grunnlag for å informasjon både internt og eksternt. Planen skal følges, men det må være rom for å justere planen underveis i prosjektet når det er nødvendig.

8. **Informasjon til innbyggere og ansatte**
Det vil løpende bli informert både til ansatte og innbyggere om status og framdrift i arbeidet. En egen kommunikasjonsplan skal bidra til å sikre dette. Ulike kanaler vil bli brukt for å nå fram med informasjonen.

9. **Garanti mot oppsigelser som følge av sammenslåingen**
Den politiske plattformen for nye Tønsberg slår fast ingen ansatte i de to kommunene vil bli sagt opp som en direkte konsekvens av sammenslåingen. Det er et viktig prinsipp som gir trygghet for de ansatte i en krevende periode.

10. **Avklart personalpolitikk for sammenslåingen**
Det vil tidlig i prosjektet bli utarbeidet personalpolitiske spilleregler for sammenslåingen. Avklaring av framgangsmåte for ansettelse i lederstillinger i den nye kommunen vil inngå her.

11. **Kulturbygging og sosiale tiltak**
For å bidra til et godt arbeidsmiljø i prosjektperioden vil det bli satt i verk tiltak som bidrar til trivsel og noen gode opplevelser for de ansatte. Det vil bli nedsatt en egen arbeidsgruppe som får dette som oppgave og det vil bli avsatt egne budsjettmidler i prosjektet til dette.

Konklusjon:

Prosjektleder anbefaler at første utgave av prosjektplanen for sammenslåing av Re og Tønsberg kommuner godkjennes.

Prosjektleder bør også gis fullmakt til å gjøre nødvendige justeringer i planen, herunder foreløpig budsjett underveis i arbeidet. Fellesnemnda holdes løpende orientert om eventuelle justeringer.

Oppdatert prosjektplan legges fram for fellesnemnda innen utgangen av 2018. I forbindelse med budsjettarbeidet for 2019 bør det også vurderes om sammenslåingsarbeidet skal tilføres midler utover det som ligger i engangsstøtten.

Videre behandling:

Saken avsluttes i fellesnemnda.

Egil Johansen
Prosjektleder

Pål Thalmann
saksbehandler

